

保定市徐水区 人力资源和社会保障局文件



是否同意公开：是
徐政协提案字〔2022〕10号

对政协保定市徐水区第三届委员会 第二次会议第10号提案的答复

张建利 董晋 张新利 赵宝根委员：

你们提出的关于“关于引进人才的提案”收悉，现答复如下：

我区高度重视人才工作，多次召开会议对人才工作进行研究部署，于2021年8月印发了《关于支持高校毕业生和技能人才在保定市徐水区就业创业若干措施的实施细则》，目前已经严格按照文件要求，实施人才引进的相关工作。作为承办部门，我局收到提案后，高度重视，认真研究提案，深入基层调研，提出解决措施。

一是落实关于促进高校毕业生来保定就业创业的十二条措

施,积极引进高校毕业生人才助力我区发展。根据上级指示精神,结合引进人才的十二条措施,根据我区的发展实际,大力推进落实引进人才的相关措施,为我区的经济发展保驾护航。

二是对接有能力的劳务派遣公司,组织劳动派遣公司针对企业用工难,流动性大的问题进行有针对性的研究。由劳务派遣公司加大对周边劳动力的信息搜集,形成劳动力信息储备,一旦企业有需求,能及时把企业的用工需求传递给闲散劳动力,无缝对接企业和劳动力,解决企业用工难的问题。

三是对接周边县区的人社局。寻求劳动力的合理配置,寻找周边劳动力富余的产业集群,寻求当地人力资源部门的合作,实现优势互补,劳动力资源的优化配置,员工共享。形成工人高收益,企业高效运转,人力资源部门协同合作的良好局面。

四是由政府出面加大对人才的关怀力度,鼓励企业对员工的人文关怀,增强员工的归属感,培养员工的对企业的忠诚度。政府着力打造配套设施,形成宜居宜业的和谐生活体系,从根本上解决员工的流动性大的问题。

五是对接高校。与河北大学、华北电力大学、河北农业大学等高校进行全方位多形式的合作。企业进校园,举办企业与学校间关于商业模式的论坛,利用高校的学术理论水平,加强商业模式创新人才的培养,促进商业模式的迅速转化。

我们将采取多种方式，着力打破招工难的“瓶颈”，加快推进各项解决措施，切实解决企业面临的的问题。



领导签发：

[Handwritten signature]

联系人及电话：*张* 8601771

抄报：区政府办公室，区政协提案委员会。