

2025年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	提前下达2025年中央企业军转干部生活困难补助			项目级次	01-本级		实施主管单位	303001-保定市徐水区发展和改革局本级			金额单位	万元	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)				资金到位情况			资金执行情况			预算执行进度(%)			
	预算数		0.368		到位数		0.368		执行数		0.368		100	
	其中：一般公共预算资金		0.368		其中：一般公共预算资金		0.368		其中：一般公共预算资金		0.368			
三、目标完成情况	年度预期目标					具体完成情况					总体完成率(%)			
	保障发改局2人2025年1月所需解困资金3680元，按月进行发放。					已完成了发改局2名军转干部1月解困资金的发放，完成了年度预期目标。					100			
	通过发放补助资金，改善军转干部的生活，维护稳定。					通过项目的实施，有效改善了军转干部的生活，维护了稳定，较好的完成了年度预期目标。								
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分			
						符号	值	单位(文字描述)						
	产出指标	数量指标	发放人数	反映企业军转干部人员数量	15	=	2	人	2人	完成	15			
		质量指标	补贴发放准确率	按标准准确发放	15	=	100	%	100%	完成	15			
		时效指标	资金及时发放率	按照规定时间发放落实到位	10	=	100	%	100%	完成	10			
		成本指标	项目成本费用	实际支出费用	10	=	3680	元	3680元	完成	10			
	效益指标	社会效益指标	拥军优属保障率	未发生相关上访的比率	30	=	100	%	100%	完成	30			
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业军转干部满意度	项目相关的企业军转干部满意度	10	≥	85	%	98%	完成	10			
	预算执行率	预算执行率			10						10			
自评总分											100			
五、存在问题原因及整改措施	无													
填报人：	田海燕				联系电话：	8683621								

说明：

1. 自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。
2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况，可量化的实际完成值，应填写具体数值和单位；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。
3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。
4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。
5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。
6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。
7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。
8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值达到预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。
9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。
10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于（成本指标为低于）预期指标值较多的（偏离度达到30%及以上），单项指标完成情况填“完成”，但要按照偏离度适度调减自评得分。
11. 本级项目预算数（调整后）、执行数从系统中直接提取，不可修改，到位数默认与预算数一致，可根据实际情况进行修改。对下补助项目预算数（调整后）、到位数、执行数由单位在对应资金性质栏内直接填写，系统自动求和。