

2025年度预算项目绩效自评表												
一、基本情况	项目名称	楼院长补贴			项目级次	01-本级		实施主管单位	520001-保定市徐水区城区办事处本级		金额单位	万元
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)				资金到位情况		资金执行情况			预算执行进度(%)		
	预算数		38.83		到位数		38.83		执行数		38.83	
	其中：一般公共预算资金		38.83		其中：一般公共预算资金		38.83		其中：一般公共预算资金		38.83	
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况				总体完成率(%)			
	按照月人均40元的标准为809名楼院长补贴，按季度发放，保障发放及时率。				按照月人均40的标准，按季度为809名楼院长发放补贴				100			
	形成严密的社区管理网络，协助社区开展各项活动。				形成了社区管理网络，协助社区开展活动							
	按照相对集中，便于管理的原则，每50户左右配备一名楼院长，楼院长共计809人，形成严密的社区管理网络。				配备了809名楼院长，形成了社区管理网络							
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	补贴发放人数	反映楼院长补贴发放人数	20	=	809	人	809	完成	20	
		质量指标	补贴发放准确率	反映楼院长补贴发放准确率	10	=	100	%	100	完成	10	
		时效指标	补贴发放及时率	反映楼院长补贴发放及时率	10	=	100	%	100	完成	10	
		成本指标	补贴发放人均标准	反映楼院长补贴发放人均标准	10	=	40	元	40	完成	10	
	效益指标	社会效益指标	社区治理水平提高率	反映社区治理水平提高率	30	≥	80	%	80	完成	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	反映服务对象满意度	10	≥	90	%	90	完成	10	
	预算执行率	预算执行率			10						10	
	自评总分	100										
五、存在问题原因及整改措施	无											
填报人：	霍清溪			联系电话：	8681311							
说明：	1. 自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况，可量化的实际完成值，应填写具体数值和单位；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。 7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值达到预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于（成本指标为低于）预期指标值较多的（偏离度达到30%及以上），单项指标完成情况填“完成”，但要按照偏离度适度调减自评得分。 11. 本级项目预算数（调整后）、执行数从系统中直接提取，不可修改，到位数默认与预算数一致，可根据实际情况进行修改。对下补助项目预算数（调整后）、到位数、执行数由单位在对应资金性质栏内直接填写，系统自动求和。											