

保定市徐水区科学技术和工业信息化局

2024年部门整体绩效评价报告

项目名称：保定市徐水区科学技术和工业信息化局
2024年部门整体绩效评价

项目单位：徐水区科学技术和工业信息化局

主管部门：徐水区科学技术和工业信息化局

委托单位：徐水区财政局

评估机构：中审华会计师事务所（特殊普通合伙）

2025年12月

目 录

一、概述.....	1
二、部门概况.....	1
(一) 部门基本情况.....	1
(二) 部门 2024 年度预算收支情况.....	5
(三) 部门资产情况.....	6
(四) 部门绩效目标.....	7
三、绩效评价指标体系设定情况.....	8
四、绩效指标分析.....	9
(一) 决策分析.....	9
(二) 过程分析.....	11
(三) 产出分析.....	15
(四) 效果分析.....	16
五、评价结论.....	18
六、取得的绩效、存在的问题和建议.....	18
(一) 取得的绩效.....	18
(二) 存在的问题.....	19
(三) 改进建议.....	20
附件：.....	21



中审华会计师事务所
CAC CPA LIMITED LIABILITY PARTNERSHIP
天津市和平区解放北路188号信达广场52层 邮编:300042
52/F Centre Plaza, No.188 Jiefang Road, Heiping District, Tianjin, P.R.C. Post:300042
电话(Tel): 86-22-23193866 传真(Fax): 86-22-23559045
网址(Web): www.caccpa.com

保定市徐水区科学技术和工业信息化局

2024 年部门整体绩效评价报告

保定市徐水区科学技术和工业信息化局：

为进一步规范和加强预算资金的使用，切实提高财政资金使用效益和项目管理水平，为以后年度预算安排提供重要参考依据，我所接受委托，对保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年度部门整体绩效进行评价。我们根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《河北省委省政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（冀发〔2018〕54号）、《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》（冀财绩〔2019〕11号）等文件规定，实施了查阅项目资料、财务记录、实地查看项目情况、对项目负责人进行访谈、对受益对象进行问卷调查等必要的评价程序，现将绩效评价结果报告如下：

一、概述

保定市徐水区科学技术和工业信息化局（简称“保定市徐水区科工局”），为正科级行政单位，机构性质为机关，统一社会信用代码 11130609782587378T，机构地址河北省保定市徐水区永兴中路 2 号，负责人：连建忠。

此次绩效评价为对保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年度部门整体绩效情况进行评价。

二、部门概况

（一）部门基本情况

1、部门设立情况

保定市徐水区科学技术和工业信息化局（简称“保定市徐水区科工局”）为正科级行政单位，机构性质：机关，法定代表人：连建忠，统一社会信用代码：

11130609782587378T, 住所: 河北省保定市徐水区永兴中路 2 号。主要职责是:

(一) 提出全区新型工业化发展战略和政策, 协调解决新型工业化进程中的重大问题, 拟订并组织实施全区工业的发展规划, 推进产业结构战略性调整和优化升级, 推进信息化和工业化融合。

(二) 拟订并组织实施全区工业行业规划、计划和产业政策, 提出优化产业布局、结构的政策建议, 推进现代产业体系建设, 组织实施行业技术规范和标准, 指导行业生产质量管理, 协调推进工信系统名牌战略工作。

(三) 监测、分析全区工业运行态势, 统计并发布相关信息, 进行预测预警和信息引导, 协调解决行业运行发展中的有关问题并提出政策建议; 负责工业应急管理、产业安全和国防动员有关工作; 负责区医药储备管理的有关工作。

(四) 负责提出全区工业固定资产投资规模和方向(含利用外资和境外投资)、国家和省、市财政性建设资金安排的意见。

(五) 负责对全区中小企业和民营经济促进工作进行指导、综合协调和监督检查, 负责中小企业统计工作, 研究拟订全区中小企业发展战略、中长期发展规划、年度计划并组织实施; 会同有关部门拟订促进全区发展中小企业和民营经济发展的相关政策并组织实施, 协调解决有关重大问题; 指导和推进中小企业转变发展方式, 推动结构调整优化; 拟订中小企业产业集群发展规划及政策措施并组织实施。

(六) 拟订和组织实施中小企业发展专项资金年度计划和固定资产投资计划, 提出区级中小企业发展专项资金年度预算建议, 实施对中小企业发展专项资金使用的监督检查; 指导中小企业专项资金的设立和使用; 提出中小企业融资的政策措施并组织实施; 推动建立中小企业创业风险投资引导资金, 确定资金使用方向; 负责企业诚信体系建设; 组织推进中小企业信用担保体系和信用制度建设; 推动建立完善中小企业服务体系, 引导各类中介组织为中小企业提供服务。

(七) 贯彻国家政策和标准, 拟订高技术产业中涉及生物医药、新材料、信息产业等规划并组织实施; 指导行业技术创新和技术进步, 以先进适用技术改造提升传统产业; 组织实施有关国家、省、市科技重大专项, 推进相关科研成果产

业化，推动全区软件业、信息服务业和新兴产业发展。

（八）承担全区振兴装备制造业的组织协调，贯彻执行国家、省、市重大技术装备发展和自主创新规划、政策，依托国家、省、市重点工程建设协调有关重大专项的实施，推进重大技术装备国产化，指导引进重大技术装备的消化创新。

（九）组织实施国家、省、市工业能源节约和资源综合利用促进政策，协调相关重大示范工程和新产品、新技术、新设备、新材料的推广应用。

（十）推进全区工业体制改革和管理创新，提高行业综合素质和核心竞争力，指导工业行业加强安全生产管理；负责证照齐全民用爆炸物品生产、流通企业单位的安全生产监督管理；负责本单位的安全生产和职业健康工作。

（十一）组织开展工业、中小企业的对外合作与交流。

（十二）承担履行《禁止化学武器公约》的组织协调工作。

（十三）贯彻落实创新驱动发展战略方针，拟订科技发展、引进国外智力规划和政策并组织实施。

（十四）统筹推进全区创新体系建设和科技体制改革，会同有关部门健全技术创新激励机制；优化科研体系建设，指导科研机构改革发展，推动企业科技创新能力建设，推进区重大科技决策咨询制度建设；拟订科学普及和科学传播规划、政策。

（十五）牵头建立统一的国家、省、市级科研项目资金协调、监管机制；会同有关部门提出优化配置科技资源的政策措施建议，推动多元化科技投入体系建设，协调监督管理上级下达的财政科技计划专项。

（十六）监督实施重大科技创新基地建设规划，推动科研条件保障、科技平台建设 and 科技资源开放共享。

（十七）监督实施区重大科技项目规划，统筹关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术研发和创新，牵头组织重大技术攻关和成果应用示范。

（十八）组织拟订高新技术发展及产业化、科技促进农业农村和社会发展的规划、政策和措施；组织开展重点领域技术发展需求分析，提出重大任务并监督

实施；指导农业科技园区建设。

（十九）牵头技术转移体系建设，拟订科技成果转移转化和促进产学研结合的相关政策措施并监督实施；指导科技服务业、技术市场和科技中介组织发展。

（二十）统筹区域科技创新体系建设，指导区域创新发展、科技资源合理布局 and 协同创新能力建设。

（二十一）负责科技监督评价体系建设和相关科技评估管理，指导科技评价机制改革，统筹科研诚信建设；组织实施创新调查和科技报告制度，指导全区科技保密工作。

（二十二）拟订国际科技合作与创新能力开放合作的规划、政策和措施，组织开展国际科技合作交流；指导相关部门开展对外科技合作交流合作，组织科技援外和科技援冀相关事宜。

（二十三）负责引进国外智力工作。拟订区重点引进外国专家总体规划、计划并组织实施，建立外国高层次人才吸引集聚机制和重点外国专家联系服务机制；拟订出国（境）培训总体规划、政策和年度计划并监督实施。

（二十四）会同有关部门拟订科技人才队伍建设规划和政策，建立健全科技人才评价和激励机制，组织实施科技人才计划，推动高端科技创新人才队伍建设。

（二十五）承担国家、省、市科学技术奖、高新技术企业、高新技术产品、科技型中小企业、企业技术创新中心、众创空间等创新平台的组织申报工作。

（二十六）完成区委、区政府交办的其他任务。

2、机构和人员情况

（1）本机构和人员情况

保定市徐水区科工局为正科级行政单位，内设综合股、工业运行管理、盐政执法股、工业发展规划股、科技股 5 个股室。

保定市徐水区科工局行政编制 15 名。设局长 1 名，副局长 2 名。内设机构 5 个，股级领导职数 5 名。现有行政编制 15 个，行政在职 14 人。

（二）部门 2024 年度预算收支情况

1、收入情况

保定市徐水区科工局全年预算收入 3,019.31 万元。决算收入 2,949.25 万元。收入来源于一般公共预算拨款。具体如下：

单位：万元

收入项目	全年预算数	决算数	差异数
一般公共预算拨款	3,019.31	2,949.25	70.06
合计	3,019.31	2,949.25	70.06

2、支出情况

保定市徐水区科工局 2024 年全年预算支出 3,019.31 万元。决算支出 2,949.25 万元。支出包括基本支出和项目支出，基本支出包括人员经费和日常公用经费支出。具体如下：

单位：万元

支出项目	全年预算数	决算数	差异数
一、基本支出	1,085.22	1,085.22	0
其中：人员经费	1,034.42	1,034.42	0
日常公用经费	50.80	50.80	0
二、项目支出	1,934.09	1,864.03	70.06
合计	3,019.31	2,949.25	70.06

保定市徐水区科工局决算支出比预算支出减少了 70.06 万元，预算执行率 97.68%。主要为项目支出减少 70.06 万元，预算执行率 96.37%，主要因为财政紧张，项目发生变动导致。

3、结转结余情况

保定市徐水区科工局 2024 年年初、年末无结转。

4、“三公”经费、会议费、培训费支出情况

保定市徐水区科工局 2024 年“三公”经费、会议费、培训费全年预算数 7.35 万元。决算支出 3.56 万元。具体如下：

单位：万元

支出项目	全年预算数	决算数	差异数
一、“三公”经费	7.35	3.56	3.79
其中：公务用车运行	7.29	3.56	3.73
公务接待费	0.06		0.06
二、会议费			
三、培训费			
合计	7.35	3.56	3.79

保定市徐水区科工局“三公”经费、会议费、培训费决算支出比预算支出减少了 3.79 万元，预算执行率 48.44%。其中：公务用车运行减少 3.73 万元，预算执行率 48.83%，公务接待费支出减少 0.06 万元，预算执行率 0%，主要因为财政紧张，厉行节约，压减经费。

5、政府采购执行情况

保定市徐水区科工局 2024 年度政府实际采购支出合计 5.60 万元，其中：本级 5.60 万。政府采购货物支出 3.16 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 2.44 万元。

（三）部门资产情况

1、部门资产整体情况

截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局部门资产总额 81.79 万元。主要包括货币资金、固定资产。具体见下表：

单位：万元

报表项目	保定市徐水区科工局	合计
货币资金	38.50	38.50
固定资产净值	43.29	43.29
资产总额	81.79	81.79

2、固定资产中房屋、车辆情况

（1）账面价值情况

截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局部门房屋 1 项，账面净值 3.50 万元；车辆 3 辆，账面净值 14.30 万元。具体如下：

单位：万元

预算单位	房屋		车辆		
	原值	净值	原值	净值	数量
保定市徐水区科工局	20.00	3.50	33.53	14.30	3
合计	20.00	3.50	33.53	14.30	3

(2) 房屋权属证书情况

截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局本级房屋 1 项，无房屋产权证书，原因为该房屋 2002 年机构改革后原外贸局并入该单位 405 平方米没有房屋产权证书。具体如下：

单位：万元

序号	资产编号	资产名称	资产原值	资产净值	产权人	坐落位置	备注
1	000000004	原外贸局办公楼	20.00	3.50	-	-	2002 年机构改革后原外贸局并入该单位 405 平方米没有房屋产权证书
合计			20.00	3.50			

(3) 车辆具体情况

截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局部门车辆 3 辆。

(四) 部门绩效目标

根据《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年部门预算绩效文本》，保定市徐水区科工局 2024 年度绩效目标为：

1、总体绩效目标

保定市徐水区科工局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和区委、区政府的工作部署，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，统筹高质量发展和高水平安全，大力推进新型工业化，聚力打造重点产业链，巩固和增强工业经济回升向好态势，加快传统产业优势再造、新兴产业培育壮大、未来产业换道领跑，构建以科技创新为引领、先进制造为骨干的现代化产业体系，为中国式现代化建设徐水实践提供坚

实物质技术基础。

2、分项绩效目标

(1) 加快传统产业优势再造、促进工业转型升级

绩效目标：改造提升全省传统产业水平，提升两化融合水平，提升规上工业企业技术创新能力。大力开展工业设计、绿色园区、绿色工厂、专精特新、企业上云等工作，支持实体企业技术革新、设备更新、产品焕新，加快数字产业布局与平台建设，推动我区工业经济绿色发展、创新发展、高质量发展。

绩效指标：新增规上工业企业 5 家；推动 10 家企业数字化转型；规上工业增加值增速 5%；工业技改投资同比增长 8%；工业投资同比增长 8%。

(2) 培育壮大新兴产业、引领中小企业发展

绩效目标：培育壮大新兴产业、培育省级“专精特新”中小企业，引领培育一批小巨人、单项冠军企业和数字平台型企业。

绩效指标：培育创新型中小企业 30 家；新增省级“专精特新”中小企业 3 家。

(3) 加强创新主体培育，推进创新链与产业链深度融合

绩效目标：坚持梯度培育、差异化扶持，构建全链条科技企业帮扶工作体系，加快培育壮大科技型中小企业、高新技术企业快速增长，科技促进农业农村发展。

绩效指标：高新技术企业净增 5 家；科技型中小企业净增 20 家；研发投入增速 10%。

(4) 保障工信综合事物管理工作

绩效目标：统筹管理系统内改制企业军转干部，协调处理国企改革遗留问题，圆满完成区委区政府交办的各项任务，促进社会和谐稳定。

绩效指标：及时处理改制企业遗留问题，及时处理率达到 90%。

(5) 保障工信综合业务管理工作

绩效目标：提升整体形象，行政事项依法依规，保障机关正常运转。

绩效指标：行政事项依法依规率达到 100%。

三、绩效评价指标体系设定情况

本次绩效评价主要从项目决策、过程、产出、效果四个方面设置 4 个一级指标、8 个二级指标和 24 个三级指标进行评价，评价内容主要包括：

1、决策：部门决策重点评价目标设定、预算配置两个方面。其中，目标设定重点评价绩效目标合理性、绩效目标明确性；预算配置重点评价在职人员控制率、“三公”经费控制率、重点支出安排率等。

2、过程：过程管理重点评价预算执行、预算管理、资产管理三个方面。其中，预算执行重点评价部门预算完成率、预算调整率、结转结余率、公用经费控制率、“三公”经费控制率、政府采购执行率；预算管理重点评价预算管理制度健全性、资金使用合规性、预决算信息公开性；资产管理重点评价资产管理制度健全性、资产管理安全性、固定资产利用率等方面。

3、产出：部门产出重点评价部门职责履行情况。主要包括重点工作完成率、整体项目绩效目标实现率等方面。

4、效果：效果情况重点评价部门履职效益情况。主要包括项目的经济效益、社会效益、行政效能、可持续发展、社会公众或服务对象满意度等方面。

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《衡水市财政局关于印发 2024 年度重点绩效评价计划的通知》（衡财监〔2024〕9号），本次绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式：总分为 100 分，90（含）-100 分为优，80-90（不含）为良，60-80（不含）为中，60 分以下为差。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

部门决策指标分值 10 分，分为目标设定、预算配置等两个二级指标。其中：目标设定指标分值 4 分，分为绩效目标合理性、绩效指标明确性两个三级指标；预算配置指标分值 6 分，分为在职人员控制率、“三公”经费变动率、重点支出

安排率三个三级指标。

1、目标设定

(1) 绩效目标合理性

该指标主要评价部门所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。根据《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年部门预算绩效文本》,保定市徐水区科工局 2024 年度总体绩效目标为“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大精神和区委、区政府的工作部署,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,统筹高质量发展和高水平安全,大力推进新型工业化,聚力打造重点产业链,巩固和增强工业经济回升向好态势,加快传统产业优势再造、新兴产业培育壮大、未来产业换道领跑,构建以科技创新为引领、先进制造为骨干的现代化产业体系,为中国式现代化建设徐水实践提供坚实物质技术基础。力争 2024 年完成新增规上工业企业 5 家;培育创新型中小企业 30 家;省级“专精特新”企业 5 家;推动 10 家企业数字化转型;规上工业增加值增速 5%;工业技改投资同比增长 8%;工业投资同比增长 8%;高新技术企业净增 5 家;科技型中小企业净增 20 家;研发投入增速 10%。”设定的绩效目标符合中长期实施规划及部门职责,和年度工作任务相符。经综合评价,该指标得满分。

(2) 绩效指标明确性

该指标主要评价部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门整体绩效目标的细化情况。该指标主要评价部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门整体绩效目标的细化情况。

根据《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年部门预算绩效文本》,保定市徐水区科工局将部门整体绩效目标进行了细化分解;2024 年全年预算项目 25 个,均设置了绩效目标并分解为具体的绩效指标。经综合评价,该指标得满分。

2、预算配置

(1) 在职人员控制率

该指标主要评价部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。截至 2024 年 12 月 31 日,保定市徐水区科工局部门编制人数 15 人,实有在职编制人员 15 人。本年度实际在职人员超出编制人员数量,人员控制率 100%。经综合评价,该指标得满分。

(2) “三公”经费、会议费、培训费变动率

该指标主要评价部门本年度“三公”经费、会议费、培训费预算数与上年度“三公”经费、会议费、培训费预算数的变动比率,用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。保定市徐水区科工局 2024 年度一般公共预算财政拨款“三公”经费年初预算数为 7.35 万元,2023 年年初预算数为 9.78 万元。“三公”经费变动率为-33.06%。经综合评价,该指标得满分。

(3) 重点支出安排率

该指标主要评价部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率,用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。保定市徐水区科工局 2024 年预算安排项目 25 项,预算总金额共计 1,864.02 万元。结合保定市徐水区科工局部门主要职责及 2024 年工作要点,保定市徐水区科工局 6 个项目为部门重点项目,预算金额合计 1,864.02 万元,重点支出安排率为 100%。经综合评价,该指标得满分。

(二) 过程分析

项目过程指标分值 29 分,分为预算执行、预算管理、资产管理等三个二级指标。其中:预算执行指标分值 12 分,分为预算完成率、预算调整率、结转结余率、公用经费控制率、“三公”经费控制率、政府采购执行率六个三级指标;预算管理指标分值 11 分,分为管理制度健全性、资金使用合规性、预决算信息公开性三个三级指标;资产管理指标分值 6 分,分为管理制度健全性、资产管理安全性、固定资产利用率三个三级指标。

1、预算执行

(1) 预算完成率

该指标主要评价部门本年度预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门预算完成程度。保定市徐水区科工局 2024 年度全年预算数为 3,019.31 万元,决算数为 2,949.25 万元,差异数为 70.06 万元,预算完成率 97.68%。其中:人员经费全年预算数为 1,034.42 万元,决算数为 1,034.42 万元,预算完成率 100%;日常公用经费全年预算数为 50.80 万元,决算数为 50.80 万元,预算完成率 100%;项目支出全年预算数为 1,934.09 万元,决算数为 1,864.03 万元,差异数为 70.06 万元,预算完成率 96.38%,主要原因为财政紧张,压降开支。经综合评价,该指标得 1.95 分。

(2) 预算调整率

该指标主要评价部门本年度预算调整数与年初预算数的比率,用以反映和考核部门预算的调整程度。保定市徐水区科工局 2024 年度年初预算数为 1,673.35 万元,全年预算数为 3,019.31 万元,预算调整率为 80.44%。根据保定市徐水区科工局提供资料,预算调整主要包括:①人员经费:年初预算 1,023.35 万元,全年预算数 1,034.42 万元,差异 11.07 万元,差异原因为因在职人员退休增加 4.35 万元;②日常公用经费:年初预算 51.84 万元,全年预算数 50.80 万元,差异 1.04 万元,差异原因为厉行节约要求,压减支出。③项目支出:年初预算 650.00 万元,全年预算数 1,934.09 万元,差异 1,284.09 万元,差异原因为调减 2 个项目,调减总金额为 3.12 万元,包含:23 年绩效挂钩奖励经费预算、法律顾问费、调增 21 个项目,调增金额为 1,287.21 万元,包含:省级中小企业发展专项资金、洪涝灾害贴息、长城汽车(生产端)补助资金等。经综合评价,该指标得 2 分。

(3) 结转结余率

该指标主要评价部门本年度结转结余总额与支出预算数的比率,用以反映和考核部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。根据保定市徐水区科工局预算报表,2024 年度保定市徐水区科工局无结转结余资金。经综合评价,该指标得

满分。

(4) 公用经费控制率

该指标主要评价部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。2024年度，保定市徐水区科工局日常公用经费年初预算 51.84 万元，决算 50.80 万元，公用经费控制率 97.99%。经综合评价，该指标得满分。

(5) “三公”经费、会议费、培训费控制率

该指标主要评价部门本年度实际支出“三公”经费、会议费、培训费数与预算安排总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。保定市徐水区科工局 2024 年度“三公”经费、会议费、培训费预算数为 7.35 万元，决算数 3.56 万元，差异数 3.79 万元，“三公”经费控制率 48.44%。其中：经综合评价，该指标得满分。

(6) 政府采购执行率

该指标主要评价部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。保定市徐水区科工局政府采购部门预算金额 5.60 万元，部门政府采购预算实际执行 5.60 万元，执行率 100%。经综合评价，该指标得满分。

2、预算管理

(1) 预算管理制度健全性

该指标主要评价部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。保定市徐水区科工局提供了《规章制度汇编》，基本涵盖了单位所有经济活动，但个别制度缺少关键管理环节，例如《收入支出管理内部控制制度》中未明确要求采购物品时询价比价等程序的具体金额。经综合评价，该指标得 1.5 分。

(2) 资金使用合规性

该指标主要评价部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况，经综合评价，该指标得 4 分。

(3) 预决算信息公开性

该指标主要评价部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。经查询，保定市徐水区科工局于 2024 年 2 月 6 日在保定市徐水区人民政府官网上发布《保定市徐水区科学技术和工业信息化局部门及单位 2024 年预算公开》；2025 年 11 月 4 日在保定市徐水区人民政府官网上发布《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年度部门决算公开》。经综合评价，该指标得满分。

3、资产管理

(1) 管理制度健全性

该指标主要评价部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。保定市徐水区科工局《管理制度》“国有资产管理内部控制制度”、“货币管理制度”等对单位现金、银行存款、固定资产、无形资产进行了明确规定，未见与国家相关规定相抵触情况。经综合评价，该指标得 2 分。

(2) 资产管理安全性

该指标主要评价部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门资产安全运行情况。截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局部门资产总额 81.79 万元，主要包括货币资金、固定资产、无形资产。经综合评价，该指标得 2 分。

(3) 固定资产利用率

该指标主要评价部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。截至 2024 年 12 月 31 日，保定市徐水区科工局固定资产原值 117.95 万元，根据保定市徐水区科工局固定资产台账，

保定市徐水区科工局无待处置资产。经综合评价，该指标得满分。

（三）产出分析

项目产出指标分值 30 分，分为职责履行一个二级指标，重点工作完成率、整体项目绩效目标实现率两个三级指标。其中：重点工作完成率指标分值 20 分，整体项目绩效目标实现率指标分值 10 分。

1、重点工作完成率

该指标主要评价部门年度重点工作安排或年度人大确定的重大任务完成情况。根据《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年部门预算绩效文本》和《2024 年重点工作任务目标分解方案》，确定该指标具体设定及完成情况如下：

（1）改造提升全区传统产业水平，提升两化融合水平，提升规上工业企业技术创新能力。大力开展工业设计、绿色园区、绿色工厂、专精特新、企业上云等工作，支持实体企业技术革新、设备更新、产品焕新，加快数字产业布局与平台建设，推动我区工业经济绿色发展、创新发展、高质量发展。

目标值：新增规上工业企业 5 家；推动 10 家企业数字化转型。

完成值：现有规模以上工业企业 114 家，新增 5 家；全区规上工业企业增加值增速 6.6%，工业总产值 212.39 亿元，全市排名第 21 位。经综合评价，该指标得 5 分。

（2）大力培育企业规模，推动全区科技企业行稳致远。

目标值：高新技术企业净增 5 家；科技型中小企业净增 20 家。

完成值：根据保定市徐水区科工局提供的资料，申报高企两批共 39 家，第一批公示结果徐水区 14 家，第二批在评审中；目前共有省科小 1028 家，净增 22 家；国科小 118 家，净增 30 家。经综合评价，该指标得 5 分。

（3）培育壮大新兴产业、培育省级“专精特新”中小企业，引领培育一批小巨人、单项冠军企业和数字平台型企业。

目标值：培育创新型中小企业 30 家；新增省级“专精特新”中小企业 3 家。

完成值：根据保定市徐水区科工局提供的资料，认定省级创新型中小企业 30 家，省级专精特新中小企业 6 家（总计 46 家），完成专精特新“小巨人”申报 3 家、复核 1 家（总计 2 家）。经综合评价，该指标得 5 分。

（4）加强创新平台的挖掘和培育工作，加快科技创新平台布局。

目标值：2024 年推荐申报市级以上科技创新平台 2 家。

完成值：根据保定市徐水区科工局提供的资料，2024 年大业电机、银虹裕赫、诺博装饰件 3 家企业通过市级技术创新中心认定。经综合评价，该指标得 5 分。

2、整体项目绩效目标实现情况

该指标主要评价部门整体项目绩效目标完成数与计划数的比率，用以反映和考核部门年度整体工作目标的实现程度。

保定市徐水区科工局 2024 年度预算项目共 25 个，实际执行或部分执行项目 21 个，预算资金为 1,934.09 万元，决算数 1,864.03 万元，预算执行率为 96.38%。

经评价，2024 年实际执行或部分执行项目综合得分率为 84.00%，经综合评价，该指标得 8.4 分。

（四）效果分析

产出效果指标分值 31 分，分为履职效益、满意度两个二级指标。其中：履职效益指标分值 26 分，分为经济效益、社会效益、行政效能、可持续发展四个二级指标；满意度指标分值 5 分，分为社会公众或服务对象满意度一个三级指标。

1、履职效益

（1）经济效益

该指标主要评价部门履职对地区经济的影响情况，以反映部门履职产生的经济效益。根据保定市徐水区科学技术和工业信息化局《2024 年部门预算绩效文

本》和《2024年重点工作任务目标分解方案》，保定市徐水区科工局履职产生的经济效益情况如下：

目标值：规上工业增加值增速保持合理增长，初定工作目标**5%**；工业技改同比增长**8%**，工业投资同比增长**8%**；持续加大研发投入，**2024年**，研发投入保持**10%**增速；加快推动科技成果转移转化，**2024年**，技术合同成交额达到**2.2**亿。

完成值：现有规模以上工业企业**114**家，新增**4**家，全区规上工业企业增加值增速**6.6%**；工业投资同比增长**-2.6%**；工业技改同比增长**-32%**；研发投入同比增长**3.19%**；完成技术合同认定登记**2.76**亿元。经综合评价，该指标得**5**分。

(2) 社会效益

该指标主要评价部门履职对地区经济的影响情况，以反映部门履职产生的社会效益。根据保定市徐水区科学技术和工业信息化局《2024年部门预算绩效文本》和《2024年重点工作任务目标分解方案》，保定市徐水区科工局履职产生的社会效益情况如下：

目标值：大力推进县域科技创新跃升工作。加强协同配合，确保徐水区县域科技创新跃升工作保持在**A**类县行列。

完成值：**2024年**徐水区在全省县域科技创新能力监测评价中排名**14**，稳居**A**类。经综合评价，该指标得满分。

(3) 行政效能

该指标主要评价部门履职行政效能提升改进情况。保定市徐水区科工局**2024年度**日常公用经费预算**51.84**万元，决算**50.80**万元，决算较预算节约**4.76%**；保定市徐水区科工局官网设置有“机构职能”、“公告公示”、“政策法规”、“学习专栏”、“工作动态”和“互动交流”等栏目，便于政策和信息公开及群众办事查阅。经综合评价，该指标得满分。

(4) 可持续发展

该指标主要评价部门推动工作持续发展机制建立情况。根据保定市徐水区科

工局提供资料及公开信息查询，该中心制定了《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 部门绩效文本》、《保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年工作总结和 2025 年工作谋划》、《数字经济发展规划及科技创新“十四五”规划（2021-2025）》等中长期规划，聚力打造重点产业链，巩固和增强工业经济回升向好态势，加快传统产业优势再造、新兴产业培育壮大、未来产业换道领跑，构建以科技创新为引领、先进制造为骨干的现代化产业体系，形成可持续的发展空间。经综合评价，该指标得满分。

2、满意度

（1）社会公众或服务对象满意度

该指标主要评价社会公众或服务对象对部门履职的满意程度。此次绩效评价，针对保定市徐水区科工局履职情况设置问题 15 项，面向社会发放，回收有效问卷 452 份，回收的调查问卷受益市民及群众对保定市徐水区科工局部门履职及管理市内公园 96.01%的群众认为满意。经综合评价，该指标得满分。

五、评价结论

按照评价标准和等级确认办法，该项目绩效评价得分 92.85 分，评价等级为“优”。具体评分情况如下：

一级指标	标准分值	评价得分	得分率
决策	10	10	100.00%
过程	29	28.45	98.10%
产出	30	28.4	94.67%
效益	31	26.00	83.87%
合计	100	92.85	92.85%

六、取得的绩效、存在的问题和建议

（一）取得的绩效

整体来看，保定市徐水区科学技术和工业信息化局2024年度按照保定市政府重点工作任务制定了本部门绩效目标，在聚力攻坚促进工业转型升级、技改投

入、大力扩展抓科技创新、促进各项经济指标完成、助力工业经济稳步增长、共同推进大气污染防治工作、坚持廉政为基改进工作作风、助力食盐专营管理、化解国有（集体）企业改制遗留问题等方面都取得了一定成效，整体绩效目标完成率较高。

（二）存在的问题

1、个别项目绩效指标设置不合理

（1）存在个别项目绩效指标存在设置不合理情况。例如①：“徐水中小企业园区产业发展规划（2023-2030年）项目”时效指标为依据合同，合同约定的服务期限为2023年12月14日至2024年2月11日，共计60天，服务成果最终形成日期为2024年10月。②“提前下达2024年县域特色产业群“领跑者”企业培育等项目（企业培育项目）”的效益指标-经济指标-增长率预期指标值8%，实际完成值-15.5%，项目预期指标值与实际完成值差距过大。

上述事项不符合《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）“第十四条 财政和部门绩效评价指标的确定应当符合以下要求：与评价对象密切相关，全面反映项目决策、项目和资金管理、产出和效益；优先选取最具代表性、最能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵应当明确、具体、可衡量，数据及佐证资料应当可采集、可获得；同类项目绩效评价标准和标准应具有一致性，便于评价结果相互比较。”等规定。

2、内控控制制度建设不规范

保定市徐水区科工局提供了《规章制度汇编》，基本涵盖了单位所有经济活动，但存在不规范现象：

个别制度缺少关键管理环节。保定市徐水区科工局个别制度缺少关键管理环节，例如《收入支出管理内部控制制度》中未明确要求采购物品时询价比价等程序的具体金额。

上述情况不符合《行政事业单位内部控制规范（试行）》（财会〔2012〕21号）“第七条 单位应当根据本规范建立适合本单位实际情况的内部控制体系，并组织实施。具体工作包括梳理单位各类经济活动的业务流程，明确业务环节，

系统分析经济活动风险，确定风险点，选择风险应对策略，在此基础上根据国家有关规定建立健全单位各项内部管理制度并督促相关工作人员认真执行。”的规定。

3、年初工作谋划设置的指标值未完成

保定市徐水区科工局 2024 年年初工作谋划设置的指标值包括：①工业技改同比增长 8%，工业投资同比增长 8%；②持续加大研发投入，2024 年，研发投入保持 10%增速。实际完成值为：①工业投资同比增长-6.8%，工业技改同比增长-21.7%；②研发投入同比增长 3.19%。

（三）改进建议

1、绩效目标管理方面

建议预算单位做好事前评估和研究论证，充分平衡重点项目支出和地方财政承受能力，并与财政部门保持沟通，并进一步研究在“三保”背景和财政资金紧张环境下推进工作的方法和路径，确保预算科学合理编制，提高财政资金使用效益；进一步加强对预算绩效目标相关管理办法的学习培训，按照财政部门相关规定设置项目绩效目标，绩效目标描述应符合项目具体情况、涵盖主要的工作内容、资金额度以及预期取得的效果情况；按要求细化分解的绩效指标应与项目的计划任务数相匹配，指标应指向明确、合理可行、细化量化、相应匹配，切实发挥绩效目标的指导作用。

2、内控控制制度建设方面

建议项目单位制定内部管理手册，手册中明确经费收支、物资采购、资产管理、项目实施等关键经济业务的操作流程、责任主体、审批权限及监督机制；建立公务接待管理制度、直接采购制度、办公用品与低值易耗品管理制度等制度；补全相关制度的核心漏洞，同时单位应当根据本规范建立适合本单位实际情况的内部控制体系，并组织实施，内控制度执行责任落实到具体部门与岗位，制定详细的责任清单，明确各岗位在制度执行中的职责与任务。组织局党组全体成员以及涉及项目申报、预算编制等关键岗位人员，开展“三重一大”制度专题学习会。邀请专家解读制度内涵、适用范围、决策流程等核心要点，结合本单位过往决策

失误案例，剖析不执行制度的危害，强化领导干部对制度严肃性、重要性的认知，促使其在思想上高度重视，行动上严格遵循制度决策。

3、年初工作谋划设置的指标值完成情况方面

为从根本上保障保定市徐水区科工局项目顺利推进，还需建立项目全流程管理长效机制。一是在项目前期规划阶段，充分调研论证，综合考虑资金、建设移交、外部环境等因素，制定科学合理的项目计划和应急预案；二是在项目实施阶段，加强进度跟踪和动态管理，定期对项目进度、资金使用、建设质量等情况进行检查，及时发现并解决问题；三是在项目结束后，开展总结评估，分析项目推进过程中的经验教训，为后续项目管理提供参考，不断提升保定市徐水区科工局项目管理水平。

附件：

保定市徐水区科学技术和工业信息化局 2024 年部门整体绩效评价部门整体绩效评分表

附表1

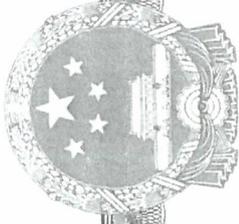
部门整体绩效评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价要点	评分标准	标准分值	评价得分	扣分原因
决策	目标设定	绩效目标合理性	部门(单位)所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标与部门职责、年度工作任务的相符性情况。	评价要点: ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划; ②是否符合部门“三定”方案确定的职责; ③是否符合部门制定的中长期实施规划。	该指标根据指标说明项,任一项不符合本指标分值的33%,哪项不完全相符在33%分值以内适度扣分。扣完为止。	2.00	2.00	
		绩效目标明确性	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	评价要点: ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应; ④是否与本年度部门预算资金相匹配。	该指标根据指标说明项,任一项不符合本指标分值的5%,哪项不完全相符在25%分值以内适度扣分。扣完为止。	2.00	2.00	
	在职人员控制率	部门(单位)本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和考核部门(单位)对人员成本的控制程度。	人员控制率=(实有人员数/编制数)×100%。 人员数:部门(单位)实际在岗人数,以财政部确定的人员编制口径为准。 编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	100%及以下,满分。 100%-105%(含),扣减10%分值。 105%-110%(含),扣减30%分值。 110%-120%(含),扣减50%分值。 120%以上,不得分。	2.00	2.00		
	预算配置	“三公经费”变动率	部门(单位)本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率,用以反映和考核部门(单位)对控制重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”预算数-上年度“三公经费”预算数)/上年度“三公经费”预算数]×100%。 “三公经费”:年度预算安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务招待费。	0%及以下,满分。 0%-5%(含),扣减10%分值。 5%-10%(含),扣减30%分值。 10%-20%(含),扣减50%分值。 20%以上,不得分。	2.00	2.00	
		重点支出安排率	部门(单位)本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率,用以反映和考核部门(单位)对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。	重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。 重点项目支出:部门(单位)年度预算安排的,与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。 项目总支出:部门(单位)年度调整预算安排的项目支出总额。	得分=本指标分值×重点支出安排率	2.00	2.00	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价要点	评分标准	标准分值	评价得分	扣分原因
过程	预算执行	预算完成率	部门(单位)本年度预算完成率与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	预算完成率=(预算完成数/全年预算数)×100%。 预算完成数:部门(单位)本年度实际支出决算数。 全年预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)及年度追加调减后的调整预算数。	得分=本指标分值×预算完成率	2.00	1.95	全年预算数3019.31万元,预算完成数2949.25万元,预算完成率97.68%
		预算调整率	部门(单位)本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。	预算调整率=(预算调整数/年初预算数)×100%。 预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和。 (因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	0%及以下,满分。 0%-5%(含),扣减10%分值。 5%-10%(含),扣减30%分值。 10%-20%(含),扣减50%分值。 20%以上,不得分。	2.00	2.00	
		结转结余率	部门(单位)本年度结转结余资金与支出预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=年末财政拨款结转和结余决算数支出全年预算数×100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准)。	5%及以下,满分。 5%-10%(含),扣减30%分值。 10%-20%(含),扣减50%分值。 20%以上,不得分。	2.00	2.00	
		公用经费控制率	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/年初预算安排公用经费总额)×100%。	100%及以下,满分。 100%-105%(含),扣减10%分值。 105%-110%(含),扣减30%分值。 110%-120%(含),扣减50%分值。 120%以上,不得分。	2.00	2.00	
		“三公经费”控制率	部门(单位)本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门(单位)对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/预算安排数)×100%。	100%及以下,满分。 100%-105%(含),扣减10%分值。 105%-110%(含),扣减30%分值。 110%-120%(含),扣减50%分值。 120%以上,不得分。	2.00	2.00	
过程	预算管理	政府采购执行率	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府预算采购数)×100%。 政府采购预算:采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	100%及以下,满分。 100%-105%(含),扣减10%分值。 105%-110%(含),扣减30%分值。 110%-120%(含),扣减50%分值。 120%以上,不得分。	2.00	2.00	
		预算管理制度健全性	部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有预算编制论证制度、预算执行监控及纠偏完善制度、会计核算制度、其他相关内部控制制度等管理制度; ②有本部门厉行节约制度; ③相关管理制度是否合法、合规、完整; ④相关管理制度是否得到有效执行。	该指标根据指标说明项,任一项不符合本指标分值的25%,哪项不完全相符在25%分值以内适度扣分。扣完为止。	2.00	1.50	保定市徐水区科工局个别制度缺少关键管理环节,例如《收入支出管理内部控制制度》中未明确要求采购物品时询价比价等程序的具体金额。
过程	预算管理	资金使用合规性	部门(单位)使用预算资金是否符合相关预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理制度的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支是否经过评估论证; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	该指标根据指标说明项,任一项不符合本指标分值的20%,哪项不完全相符在20%分值以内适度扣分。扣完为止。	5.00	5.00	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价要点	评分标准	标准分值	评价得分	扣分原因
过程	预算管理	预算信息公开性	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开预算决算信息，用以反映和考核部门（单位）预算决算管理的公开透明情况。	评价要点： ①是否按确定内容、时限公开预算决算信息； ②公开的预算决算信息真实、完整、准确。 预算决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	该指标根据指标说明项，任一项不符合在本指标分值的50%以内扣1分。扣完为止。	4.00	4.00	
		资产管理健全性	部门（单位）为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门（单位）资产管理制度的对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度的有效执行。	该指标根据指标说明项，任一项不符合在本指标分值的33%以内扣0.5分。扣完为止。	2.00	2.00	
	资产管理	资产管理安全性	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	评价要点： ①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否帐实相符； ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。	该指标根据指标说明项，任一项不符合在本指标分值的20%以内扣0.5分。扣完为止。	2.00	2.00	
		固定资产利用率	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。	得分=本指标分值×固定资产利用率	2.00	2.00	
产出	职责履行	重点工作完成率	根据三定方案确定的主要职能或年度人代会确定的重点任务完成情况，根据《保定市徐水区工业和信息化局2024年部门预算绩效文本》和《2024年工作谋划》确定。	（一）新增规模以上工业企业5家；推动10家企业数字化转型。 （二）高新技术企业新增5家；科技型中小企业新增20家； （三）培育创新型中小企业30家；新增省级“专精特新”中小企业3家。 （四）加快创新研发平台布局，2024年，推荐申报市级以上科技创新平台2家。	目标任务完成100%及以上，得满分；未完成目标值的，得分=标准分值×（实际值/目标值）。 该项得分等于各项得分分数之和。	5.00	20.00	
			整体项目绩效目标完成率	部门（单位）整体项目绩效目标完成率与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）年度整体工作目标的实现程度。	得分=总体绩效目标完成率×标准分值	10.00	8.40	绩效文本设定的总体绩效目标实际完成数21个，总目标计划数25个，总体绩效目标实现率84%
			整体项目绩效目标实现率	部门（单位）整体项目绩效目标实现率与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）年度整体工作目标的实现程度。	得分=总体绩效目标实现率×标准分值	10.00	8.40	绩效文本设定的总体绩效目标实际完成数21个，总目标计划数25个，总体绩效目标实现率84%
			整体项目绩效目标实现率	部门（单位）整体项目绩效目标实现率与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）年度整体工作目标的实现程度。	得分=总体绩效目标实现率×标准分值	10.00	8.40	绩效文本设定的总体绩效目标实际完成数21个，总目标计划数25个，总体绩效目标实现率84%

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价要点	评分标准	标准分值	评价得分	扣分原因		
效果	履职效益	经济效益	部门履职对地区经济的影响情况，以反应部门履职产生的经济效益。	根据《保定市徐水区工业和信息化局2024年部门预算绩效文本》和《2024年工作谋划》，指标如下： ①规模以上工业增加值增速保持合理增长，初定工作目标5%； ②工业技改同比增长8%，工业投资同比增长8%； ③持续加大研发投入，2024年，研发投入保持10%增速； ④加快推动科技成果转化，2024年，技术合同成交额达到2.2亿。	目标任务完成100%及以上，得满分；未完成目标值的，得分=标准分值×（实际增长率/目标增长率）。 该项得分等于各项得分之和。	2.50	5.00	工业投资同比增长-6.8%；工业技改同比增长-21.7%，扣2.5分 研发投入同比增长3.19%，扣2.5分		
				社会效益	通过评价部门各方面指标在全市排名情况，以反应部门履职对保定徐水地区社会影响力提升情况。	排名A类县，得100%分值；排名B类县，得66%分值；排名C类县，得33%分值。			10.00	10.00
					部门履职行政效能提升情况。	降低行政成本效果较好的，得3分；效果一般得1分，无效果或效果不明显得1分。			3.00	3.00
					部门推动工作持续发展机制建立情况。	有相关机制及规划得满分，否则不得分。			3.00	3.00
	满意度	社会公众或服务对象满意度	根据重点项目受益对象满意度情况得分	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到部门、群体或个人。	受益对象的满意度，采取问卷调查的方式获取。综合满意度90%（含）以上得满分，80%（含）以上得50%分值，否则不得分。	5.00	5.00	5.00		
				合计				100.00	92.85	



营业执照

(副本)

统一社会信用代码
911201166688390414 (10-1)



扫描二维码
“电子营业执照”
系统，了解
多登记、监管信息

名称 中审华会计师事务所（特殊普通合伙） 出资额 贰仟壹佰叁拾万元人民币
类型 特殊普通合伙企业 成立日期 二〇〇〇年九月十九日
执行事务合伙人 黄庆林；沈芳；方文森；龙晖；史世利；阴兆银；王建国；王勤；成志城；姚运海；刘文俊；梁雪萍；王桂林

主要经营场所 天津经济技术开发区第二大街21号4栋1003室（存在多址信息）

经营范围

审查企业会计报表，出具审计报告；验证企业资本，出具验资报告；办理企业合并、分立、清算事宜中的审计业务，出具有关报告；基本建设年度财务决算审计；代理记账；会计咨询、税务咨询、管理咨询、会计培训；法律、法规规定的其它业务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）

仅限报告附件使用

登记机关

2024年12月16日



市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告。

<http://www.gsxt.gov.cn>

国家企业信用信息公示系统网址：

国家市场监督管理总局监制

证书序号: 0000492

说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。



发证机关: 天津市财政局

二〇二一年十二月三十日

中华人民共和国财政部制

会计师事务所 执业证书

名称: 中审华会计师事务所(特殊普通合伙)

首席合伙人: 黄庆林

主任会计师:

经营场所: 天津经济技术开发区第二大街21号4栋1003室

组织形式: 特殊普通合伙

执业证书编号: 12010011

批准执业文号: 津财会(2007)27号

批准执业日期: 二〇〇七年十二月二十七日

仅限报告附件使用