

遂城镇人民政府

部门 2022 年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

按照保定市徐水区财政局关于开展 2022 年度财政资金部门绩效自评价工作的通知要求，我镇立即组织成立绩效评价工作组（工作组由财政所及项目相关主管部门组成），逐项对 2022 年预算安排项目进行了梳理，从产出指标、效益指标、满意度指标及预算执行率四个方面指标体系，准确对项目绩效目标的实现程度，设定绩效指标体系量化评分，依据评分结果衡量评价项目综合绩效的实现程度。

二、绩效目标实现情况

2022 年我镇绩效评价共涉及 50 个预算项目，预算资金 16655.789659 万元，执行资金 1595.76 万元，36 个项目全部完成预期绩效目标，自评得分均在 100 分。9 个项目存在绩效目标存在偏差，主要原因：1.是部分项目由于财政资金紧张收回了部分资金，2.是部分人员补助项目存在人员去世导致资金执行率有所偏差，自评得分均在 80 分以上。1 个项目预算执行率为 63.59%自评得分 49.36 分，关于提前下达 2022 年度升级农村综合改革转移支付预算项目主要原因是该项目属于基建项目受到疫情影响该项目从起初的发改立项、招标等都延期进行了，施工过程中由于疫情影响多次停工至今未完工。4 个项目未进行项目自评，其中关于提前下达 2022 年度中央农村综合改革转移支付预算项目受疫情影

响一直未达到支付条件，高户路及遂正路占地补偿、大庞村示范园及镇政府占地等补偿、徐水区绿化占地土地流转金3个项目为政府基金项目由于财政资金紧张，项目资金一直未到位。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标设定，大部分绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价，部分年初绩效目标的存在不太合理。其原因主要有1.部分项目调整了年初预算没有对项目库数据进行修改导致部分指标值出现偏差，2.指标值设置时不够认真部分指标值的单位设置不够准确。

四、整改措施及结果应用

加强岗位人员业务学习提高业务素质，培养业务人员对待工作认真负责，健全制度、完善政策、改进管理、优化流程提高部门绩效人员的全面素质，从而提高部门绩效设置的质量。按照年初设定的绩效目标，结合相关主管部门，确保项目支出进度，确保资金使用绩效。

张尚尚

徐水区遂城镇人民政府

2023年3月19日

