

保定市徐水区人力资源和社会保障局

保定市徐水区人力资源和社会保障局 “双随机、一公开”监管工作实施方案

为深入贯彻落实省、市、区政府关于深化“放管服”改革优化营商环境部署要求，深入推进“双随机、一公开”监管，进一步健全完善事中事后监管机制，提升市场监管效能，根据《国务院关于在市场监管领域全面推行部门联合“双随机、一公开”监管的意见》（国发〔2019〕5号）、《河北省人民政府关于在市场监管领域全面推行部门联合“双随机、一公开”监管的实施意见》（冀政字〔2019〕22号）、《河北省人民政府办公厅关于印发河北省“双随机、一公开”监管与企业信用风险分级分类相结合实施方案的通知》（冀政办字〔2020〕144号）、《市场监管总局关于推进企业信用风险分类管理进一步提升监管效能的意见》（国市监发〔2022〕6号）等文件要求，根据徐水区双随机办的通知要求，结合我局实际，制定本方案。

一、工作思路

（一）以河北省双随机监管工作平台升级改造为契机，进一步完善组织架构和“一单两库”等建设，动态调整随机抽查事项

清单、检查对象名录库和执法检查人员名录库，持续推进对检查对象和执法检查人员的分类标注，确保抽查顺利进行。

（二）以部门联合抽查为重点，不断扩大部门联合随机抽查的覆盖面、占比率，使部门联合抽查成为各部门间协同监管的主要方式。通过不断完善河北省双随机监管工作平台，统一工作流程，确保部门联合抽查规范有序开展。

（三）以提高随机抽查的精准性为目标，不断完善企业信用风险差异化随机抽查机制，重点推进企业信用风险分类管理与“双随机、一公开”监管深度融合，合理确定双随机抽查的对象和抽查比例、频次，注重提高问题发现率，提升随机抽查的靶向性、精准性，努力实现既“无事不扰”又“无处不在”。

（四）以规范化建设为基础，深入贯彻落实《随机抽查工作规范-河北省地方标准》，加强“双随机、一公开”监管业务培训和舆论宣传力度，不断提高“双随机、一公开”监管规范化水平，确保监管执法公平、公正、公开。

（五）以督导考核为导向，加强对各部门随机抽查工作的督导检查，以督查促发现问题、以督查促整改落实，进一步强化工作落实。年中有督导，年底有考核，对各部门进行考核。

二、工作原则

(一) 坚持依法监管原则。严格执行人社领域有关法律、法规和规章，坚持“法无授权不可为”、“法定责任必须为”，尊重市场主体“法无禁止即可为”，规范执法行为，落实监管责任，确保事中事后监管依法有序进行，推进随机抽查制度化、规范化。

(二) 坚持公正高效原则。切实做到严格规范公正文明执法，注重公平，兼顾效率，减轻市场主体负担，优化市场环境。

(三) 坚持公开透明原则。实行阳光执法，公开随机抽查事项、程序和结果，强化社会监督，保障市场主体权利平等、机会平等、规则平等。

(四) 坚持协同监管原则。充分利用相关信息数据，积极主动与其他执法部门做好沟通协调和信息互通。根据工作和业务范围，做好执法部门之间的相互衔接，形成联动协同的监管格局。

三、工作措施

(一) 制定随机抽查事项清单。以法律法规规章的规定为依据，以区人社部门职责为主要内容，以日常监督检查中发现的和群众反映强烈的突出问题为导向，制定随机抽查事项清单，明确抽查依据、抽查主体、抽查内容、抽查方式、抽查频次等。随机抽查事项清单应根据法律法规规章修订情况和工作实际进行动态调整，及时向社会公布。

(二) 建立“双随机”抽查机制。建立随机抽取检查对象、随机选派执法检查人员的“双随机”抽查机制，严格限制部门自由

裁量权。建立健全检查对象名录库和执法检查人员名录库，通过摇号等方式，从检查对象名录库中随机抽取检查对象，从执法检查人员名录库中随机选派执法检查人员。

(三)建立完善执法检查人员名录库。建立完善人社监督执法检查人员名录库，包括监督执法人员职务、所属执法机构、专业类别、执法领域等内容。开展随机抽查时，应当按照行政权力清单要求，结合工作实际，从名录库中随机抽调执法检查人员。

(四)建立抽查监管对象名录库。严格按照人力资源和社会保障法律法规要求，依据全面覆盖、分级负责、动态管理的原则，建立人社监管对象名录库。法律、法规、规章规定不在检查范围内的市场主体和其他检查对象，一律不得擅自开展执法检查。抽查监管对象名录库应进行动态调整，至少每年更新一次。

(五)合理确定随机抽查的比例和频次。在确保年度抽查比例达到5%以上的前提下，落实上级监管覆盖面的要求，以不影响公正与效率为前提，既保证必要的抽查覆盖面和工作力度，又要防止检查过多和执法扰民。对投诉举报多或有严重违法违规记录等情况的检查对象，加大随机抽查力度，提高抽查比例和频次。

(六)加强抽查结果运用。对抽查发现的违法行为，依法依规严格惩处，并按照信息公开的要求，及时公开行政处罚案件信息，抽查检查结果100%公示；属于其他部门管辖的，及时移送相关部门查处；涉嫌构成犯罪的，依法及时向公安机关移送，严禁有案不移、以罚代刑。

四、工作步骤

(一)确定人社监督执法随机抽查事项清单。按照人社监督执法职责，在人社领域执法工作中确定随机抽查事项清单。

(二)建立完善检查对象名录库和执法检查人员名录库。

(三)制定随机抽查规则。合理确定随机抽查的比例和频次，制定抽取规则。对投诉举报多或有严重违法违规记录等情况的检查对象，增加日常监督检查及随机抽查力度。

(四)做好信息公开工作，对抽查结果进行通报。

(五)整合执法资源，推进联动执法。加强各部门间沟通协调，推行联合执法方式，提高执法效能。

五、工作要求

(一)加强组织领导。为确保我局“双随机、一公开”监管工作有力推进，成立“双随机、一公开”监管工作领导小组，负责随机抽查工作的统筹协调。各相关业务股室要高度重视推行“双随机、一公开”工作，切实加强对本部门“双随机、一公开”抽查工作的组织领导和统筹协调，不断提高检查水平，将监管落到实处。

(二)严格落实责任。各相关业务股室要根据本实施方案要求，全面推行“双随机、一公开”抽查工作机制，并完成相关制度建设。

(三)加强宣传培训。随机抽查是事中事后监管方式的探索和创新，卫生行政部门及监督执法机构要切实加大宣传力度，加强

执法人员培训，转变执法理念，探索完善随机抽查监管办法，不断提高执法能力。

附件：“双随机、一公开”监管工作领导小组成员名单

保定市徐水区人力资源和社会保障局

2023年2月16日



附件：

保定市徐水区人社局 “双随机、一公开”监管工作领导小组成员名单

组 长：	王 东	局长
副组长：	高鹏飞	党组成员
成 员：	李会健	监察组组长
	刘学峰	就业服务中心副局长
	贾志杰	劳动保障股股长
	丁皓宇	社保中心主任
	李学亮	劳动监察大队队长
	史 莉	被征地中心主任
	赵 智	事业组组长
	霍美玉	职称组组长
	张 军	工资组组长
	董海英	保险组组长