

附件1:

部门整体支出绩效评价指标体系

单位名称: 保定市徐水区东釜山乡人民政府

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	得分	备注
投入 (12分)	绩效目标设定 (6分)	绩效目标合理性 (2分)	全部符合得满分; 一项不符合, 扣分值四分之一。	2	
		绩效目标科学性 (2分)	全部符合得满分; 一项不符合, 扣分值二分之一。	2	
		绩效指标明确性 (2分)	全部符合得满分; 一项不符合, 扣分值四分之一。	2	
	预算配置 (6分)	预算编制完整性 (2分)	全部符合得满分; 一项不符合, 扣分值二分之一。	2	
		项目预算细化率 (2分)	细化率以大于等于90%为基准值, 大于90%得满分; 小于90%的, 在0分和满分之间计算确定: 每降低一个百分点, 扣分值的十分之一。	2	
		在职人员控制率 (2分)	1. 在职人员控制率小于或等于100%的, 得满分; 2. 在职人员控制率大于100%的, 得0分。	2	
预算执行 (24分)		预算收入调整率 (2分)	1. 预算调整率等于0的, 得满分; 2. 预算调整率大于或等于10%的, 得0分; 3. 预算调整率在0-10%之间的, 在0分和满分之间确定: 每增加一个百分点, 扣分值的十分之一。	0	
		收入完成率 (4分)	1. 预算完成率大于或等于95%的, 得满分; 2. 预算完成率小于或等于85%的, 得0分; 3. 预算完成率在85%-95%之间的, 在0分和满分之间计算确定: 每降低一个百分点, 扣分值的十分之一。	4	
		预算支出调整率 (2分)	1. 预算调整率等于0的, 得满分; 2. 预算调整率大于或等于10%的, 得0分; 3. 预算调整率在0-10%之间的, 在0分和满分之间确定: 每增加一个百分点, 扣分值的十分之一。	0	
		财政拨款支出完成率 (4分)	1. 财政拨款支出完成率大于或等于90%。得满分; 2. 财政拨款支出完成率小于或等于80%, 得0分; 3. 财政拨款支出完成率在80%-90%之间的, 在0分和满分之间计算确定, 每降低一个百分点, 扣分值的十分之一。	4	

附件1:

部门整体支出绩效评价指标体系

单位名称: 保定市徐水区东釜山乡人民政府

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	得分	备注
过程 (48分)		“三公”经费控制率 (3分)	三公经费控制率 $\leq 100\%$ 得满分。大于100%每增加0.1个百分点扣0.1分, 扣完为止。	3	
		政府采购执行率 (3分)	以总分为上限, 采用完成率法计分: 得分=政府采购执行率 $\times$ 分值, 超出总分值不加分	0	
		资金使用合规性 (3分)	全部符合得满分; 一项不符合, 扣分值六分之一。	3	
		决算真实性 (3分)	对部门决算数据进行抽查, 发现账表不一致的, 发现一处扣1分。	3	
	预算管理 (16分)	管理制度健全性 (4分)	一项不符合, 扣分值二分之一。	4	
		预决算信息公开性 (4分)	1. 是否按规定内容公开预决算信息; 2. 是否按规定时限公开预决算信息。一项不符合, 扣分值二分之一。	4	
		基础信息完善性 (4分)	一项内容不符合, 扣分值四分之一。	4	
		资产管理规范性 (4分)	一项不符合, 扣分值四分之一。	4	
	绩效评价 (8分)	绩效自评覆盖率 (4分)	得分=覆盖率 $\times$ 分值	4	
		绩效评价优等率 (4分)	得分=优等率 $\times$ 分值	4	
产出 (25分)	责任履行 (25分)	结转结余率 (5分)	1. 结转结余率小于或等于5%的, 得满分; 2. 结转结余率大于或等于15%的, 得0分; 3. 结转结余率在5%-15%之间的, 在0分和满分之间计算确定: 每升高一个百分点, 扣分值的十分之一。	5	
		项目资金使用率 (5分)	1. 项目资金使用率大于或等于90%的, 得满分; 2. 项目资金使用率小于或等于50%的, 得0分; 3. 项目资金使用率在50%-90%之间的, 在0分和满分之间计算确定: 每降低一个百分点, 扣分值的四十分之一。	5	
		完成及时率 (5分)	1. 完成及时率大于或等于90%的, 得满分; 2. 完成及时率小于或等于50%的, 得0分; 3. 完成及时率在50%-90%之间的, 在0分和满分之间计算确定: 每降低一个百分点, 扣分值的十分之一。	5	
		质量达标率 (5分)	1. 质量达标率大于或等于90%的, 得满分; 2. 质量达标率小于或等于50%的, 得0分; 3. 质量达标率在50%-90%之间的, 在0分和满分之间计算确定: 每降低一个百分点, 扣分值的十分之一。	5	

附件1:

部门整体支出绩效评价指标体系

单位名称：保定市徐水区东釜山乡人民政府

一级指标	二级指标	三级指标	评价标准	得分	备注
		重点工作办结率 (5分)	1. 重点工作办结率大于或等于90%的，得满分； 2. 重点工作办结率率小于或等于50%的，得0分； 3. 重点工作办结率在50%-90%之间的，在0分和满分之间计算确定：每降低一个百分点，扣分值的十分之一。	5	
效果（15分）	履职效益（15分）	部门整体效益 (10分)	按产生显著效益、一般效益、无明显效益三个程度分，显著效益得10分，一般效益得6分，无明显效益得0分。	10	
		考评满意度（5分）	按优、良、中、差四等级进行评价，优得5分、良得3分、中得1分、差得0分。	5	
合计	合计	100		93.00	