**保定市徐水区人力资源和社会保障局**

**2022年度预算项目绩效自评报告**

一、绩效自评工作组织开展情况

为确实做好2022年度项目资金绩效自评工作，提高财政资金使用效益，根据《保定市徐水区财政局关于开展2022年度财政资金部门绩效自评价工作的通知》（徐政财字〔2023〕19号）文件精神，结合实际，我单位组织成立了绩效评价工作小组，评价小组采取座谈等方式听取情况，检查专项资金有关账目，收集整理资金支出相关资料，并根据各部门（股室）报送的绩效自评材料进行分析、总结，现将我单位专项资金绩效自评结果报告如下：

二、绩效目标实现情况

   2022年我单位狠抓重点工作，较好地完成了各项目标任务，取得了较好的社会效益。根据我单位的工作职能和职责、按照项目资金的使用内容和用途，本单位项目资金支出主要有29项，2022年12月底，就业率增加，失业率降低。城镇新增就业情况2022年完成城镇新增就业4247人（全年任务目标3900人），已完成全年任务的108.89%，按时间节点完成了市局要求的目标任务。为10.6万60岁以上的待遇人员发放养老保险，全年共计17900.57万元，确保了参保人员领取待遇的权益。项目资金总体评价是：项目科学合理，项目管理规范，项目监管到位，项目完成较好，项目质量较高，实现了预期制定的目标。

三、绩效目标设定质量情况

在项目资金组织管理上，我们严格按照国家和省市规定的项目资金相关法律、法规的规定和要求使用，内部实现了专项资金统一归口管理，坚持专款专用，量入为出的原则，使项目资金按规定的用途使用并达到预期目的，严禁截留、挪用和不合理支出。制订完善财务审批制度、出差审批制度、专项资金使用制度等各项管理制度，项目资金使用情况接受财政、审计部门的监督检查，在项目实施过程中和项目完成后，定期或不定期对项目资金的使用进行监督检查，厉行节俭，强化监管，确保项目资金管理规范，促进项目顺利实施。

四、整改措施及结果应用

为做好项目实施的跟踪检查工作。我局定期不定期地对项目实施情况和经费使用情况进行跟踪检查，对能实现预期绩效目标的项目予以充分肯定，对进展缓慢，预期绩效目标较差的项目，及时进行协调和提出整改措施，确保项目实施工作正常运行，达到预期绩效目标。

1、进一步健全和完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法。

2、按照财政支出绩效管理的要求，建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。