

2022年度预算项目绩效自评表



2022年度预算项目绩效自评表						
一、基本情况		项目名称 预算安排情况(调整后)		项目级次 资金到位情况		
二、预算执行情况		6.050000 到位数		本级 实施主管单位 2033001 - 中共保定市徐水区委组织部本级		
预算数		6.050000 其中:财政资金		金额单位 万元		
其中:财政资金		6.050000 其中:财政资金		预算执行进度(%)		
其他		0 其他		6.050000 100		
三、目标完成情况		年度预期目标		总体完成率(%)		
通过成立工作专班，使万人助企活动有序开展		万人助企活动有序开展		100.00		
四、年度绩效指标完成情况		一级指标 二级指标 三级指标		指标说明		
产出指标		印刷明白纸份数		指标级次 指标分值 指标值 符号 值 单位(文字描述)		
数量指标		需要印刷“万人助企”明白纸的数量		单项指标实际完成值 单项指标完成情况		
质量指标		购置电脑打印机数量		自评得分分		
时效指标		项目实施需要配备电脑打印机的数量		自评得分		
成本指标		工作按时完成率		自评得分		
效益指标		工程单位建设成本		自评得分		
预算执行率		社会效益指标 服务的改善与提升 通过帮扶促进企业效益得到改善与提升		自评得分		
自评总分		预算执行率		自评得分		
五、存在问题及整改措施						
积极发挥专班职能，提高包联干部走访覆盖率						
填报人:		姚慧春		联系电话: 03128683559		
说明:						
1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0。到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金结转当年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分；预算执行率占比固定为10%；二、三級指标所占权重，应根据指标重要程度，合理调配至其他指标。预算执行率指标权重综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.预算执行进度”由系统自动生成，其分值可设置为0-100分，满意度指标未设定。 7.预算执行进度=执行数/预算数*100%。 8.预算执行率=预算执行进度*10%。 9.当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分为0分。 10.由于年初指标值设置明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度调减自评得分。 11.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 12.单项指标完成情况填写多少场次、培训多少人等。						

2022年度预算项目绩效自评表

2022年度预算项目绩效自评表							
一、基本情况		项目名称	村党组织活动经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级
预算安排情况(调整后)			资金到位情况				金额单位 万元
二、预算执行情况		0 到位数	0 其中:财政资金	0 执行数	0 其中:财政资金	0 资金执行情况	预算执行进度(%)
其中:财政资金		0 其他	0 其他	0 其他	0 其他	0 总体完成率(%)	0.00
其他							0.00
三、目标完成情况							
通过拨付村党支部活动经费，保障村党支部组织日常活动		年度预期目标	null	具体完成情况	null	总体完成率(%)	0.00
由村党支部组织经费定期集中培训，提高农村党员的综合素质		用于村内党员活动经费支出,一季度支出30%，二季度支出30%，三季度支出30%，四季度支出30%	null				0.00
用于村内党员活动经费支出,一季度支出30%，二季度支出30%，三季度支出30%，四季度支出30%		年度预期目标	null				0.00
四、年度绩效指标完成情况							
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标完成情况
	数量指标	组织参观学习人次	组织前往宣传教育基地参观的人次	0.00 ≥	100	人	未完成
	质量指标	学习活动成果验收合格率	学习活动成果合格率	0.00 ≥	90	%	未完成
	时效指标	组织参观学习的及时率	组织参观学习的及时率	0.00 ≥	90	%	未完成
	成本指标	资金使用率	资金使用率=〔实际支出资金总额/计划资金总额〕×100%	0.00 ≥	95	%	未完成
	社会效益指标	农村党员综合素质提升率	农村党员综合素质提升率	0.00 ≥	95	%	未完成
	满意度指标	服务对象满意度	农村党员满意度	0.00 ≥	90	%	未完成
预算执行率	预算执行率		10				0.00
五、存在问题原因及整改措施							
已将任务分解到乡镇		填报人:	姚慧春	联系电话:	03128663559		
1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回资金的项目，以及当年重申报或细化为其他项目的，预算数填0，列位数、执行数、资金执行数、指标完成率、自评得分等其他内容不填写，直接保存提交。4.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回资金的项目，直接保存提交。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.预算执行率=执行数/预算数*100%；预算执行率=指标权重占比固定为10%；二、三级指标占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如培训执行率=培训人数/培训计划人数，应当填写实际完成多少人，不能填写完成培训多少场次、培训率等。 8.单项指标完成情况“填”未完成时，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况“填”未完成，否则填“未完成”。 9.当单项指标完成情况“填”未完成时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏高，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况									
项目名称		提前下达2022年度下派选调生到村任职务项目		项目级次		资金到位情况			
预算数		0 到位数				0 执行数			
其中:财政资金		0 其中:财政资金				0 其中:财政资金			
其他		0 其他				0 其他			
二、预算执行情况									
资金执行情况						资金执行情况			
预算数		0				0			
其中:财政资金		0				0			
其他		0				0			
三、目标完成情况									
年度预期目标						具体完成情况			
用于高校毕业生生活补贴						未完成			
办公用品购置						未完成			
四、年度绩效指标完成情况									
产出指标		二级指标		三级指标		指标说明		自评得分	
质量指标		数量指标		购置办公用品		购置办公用品		0.00	
时效指标		质量指标		购置办公设备和办公用品购置合格率		10.00 >= 符号 50 值 单位(文字描述)		未完成	
成本指标		时效指标		按规定时限缴纳保险		20.00 >= 95 %		0.00	
效益指标		成本指标		预算执行率		10.00 文字描述		未完成	
满意度指标		社会效益指标		按照支出进度要求和预算构成执行		到期按时续保		0.00	
预算执行率		满意度指标		到村任职高校毕业生享受补贴的人数		90 %		未完成	
自评总分		预算执行率		对政策落实情况满意的到村任职高校毕业		30.00 >= 90 %		0.00	
				10				0.00	
五、存在问题原因及整改措施									
当年没有到村任选调生									
填报人:		姚慧春				联系电话:		8683559	
说明:									
<p>1.预算项目自评得分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重申申报或细化为其他项目的，预算得分为0。到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年末预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为1，产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设置，其分值可合理调配至其他指标，预算执行率指标所占比重为10%；二、三级指标所占比重为10%。“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度=执行数/预算数*100%”时，“预算执行率”指标得分为100%；当“预算执行进度<25%”时，“预算执行率”指标得分为0分；当“预算执行进度>95%”时，“预算执行率”指标得分为10分。 6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数据指标预期指标值为250人次，“预算执行进度”填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与实际完成情况应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。</p>									

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称		正常离任村干部生活补贴		项目绩效		资金到位情况		本级		实施主管单位		203001-中共保定市徐水区委组织部本级		金额单位		万元							
预算安排情况(调整后)								资金到位情况						资金执行情况				预算执行进度%							
预算数		3,462000 到位数						3,462000 执行数						3,462000				3,462000							
其中:财政资金		3,462000 其中:财政资金						3,462000 其中:财政资金						3,462000				100							
其他		0 其他						0 其他						0				0							
三、目标完成情况		按照序时支出进度，年底完成目标任务 逐步提高农村离任村干部生活质量		力保 质量 安全		预期目标		一年分2次统计发放，按时完成了目标任务 农村离任干部的生活质量有一定程度提高		具体情况				总体完成率(%)				100.00							
按月汇总离任干部人数及时发放离任干部补贴								乡镇及时汇总离任干部补贴入数，及时将补贴发放到人										100.00							
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明		指标分值		预期指标值		单项指标实际完成值		单项指标完成情况				自评得分									
	产出指标	数量指标		离任干部补贴发放完成率		20.00=		90		% 值		1		完成		20									
		效益指标	质量指标	执行准确率	离任干部补贴发放到位情况		15.00=		100		% 值		1		完成		15								
			满意度指标	时效指标	发放及时率	按时发放离任干部补贴，保障农村离任		15.00=		98		% 值		0.98		完成		15							
				预算执行率	社会效益指标	离任村干部生活保障率	离任村干部生活保障率		30.00=		90		% 值		0.95		完成		30						
					预算执行率	服务对象满意度指标	离任村干部满意度	离任村干部满意度		10.00=		95		% 值		0.95		完成		10					
						自评总分	预算执行率				10										10				
							五、存在问题原因及整改措施	进一步完善政策，及时了解农村离任村干部的所需所盼																	
								填报人:	姚慧春						联系电话:						03128683559				
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值：即填写该项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况：根据下拉菜单选择完成情况或“未完成”。3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、资金执行数、指标完成情况等其他内容不再填报，直接保存提交。4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分，效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重为10%；二、三类指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。6.预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行率”指标得分=系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分=执行数/预算数*100%：“预算执行率”指标得分=执行数/预算数*100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥20人次，“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”得分=10分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。9.当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度调减自评得分。</p>																								

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况									
项目名称 预算安排情况(调整后)		下达2022年度市级重点人才项目资金		项目等级		本级		实施主管单位	
二、预算执行情况		资金到位情况				2030年1-中共保定市徐水区委组织部本级		金额单位	
预算数		到位数		0		资金执行情况		万元	
其中:财政资金		0		其中:财政资金		0		预算执行进度(%)	
其他		0		其他		0		0	
三、目标完成情况									
年度预期目标									
高层次创新创业人才队伍建设逐步加强									
null									
总体完成率(%)									
0.00									
四、年度绩效指标完成情况									
一级指标									
二级指标									
三级指标									
指标说明									
数量指标									
区管专家、人才数量 享受津补贴的区管专家、人才数量									
质量指标									
津补贴发放覆盖率 发放津补贴的人数占总区管专家、人才									
产出指标									
时效指标 津补贴发放及时率 及时率=每季度实际发放次数/应发放次数									
成本指标 区管专家津贴发放标准									
效益指标 专业技术人才学术研讨 ^外 专业技术人员学术研讨举办的次数									
满意度指标 服务对象满意度 专家满意度									
预算执行率 预算执行率									
自评总分									
0.00									
五、存在问题原因及整改措施									
财政资金紧张，建议下年度支出									
填报人:		姚慧春		联系电话:		03128633559			
说明:									
1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完 成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重 复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、资金执行数、指标完成情况等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定，其分值可合理调剂至其他指标，预算指标权重占比固定为10%。 6.社会效益指标权重占比固定为10%。 7.预算执行进度=执行数/预算数*100%。 8.预算执行率=指标得分为系统自动生成，计算公式为：预算执行进度*10%。 9.当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标得分为0。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值时，单项指标完成情况应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况得分为100分。 11.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。									

2022年度预算项目绩效自评表

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称 预算安排情况(调整后)		项目绩效 资金到位情况		本级 实施主管单位		203001-中共保定市徐水区委组织部本级		金额单位 预算执行进度(%)	
二、预算执行情况		预算数 其中:财政资金		10,000,000 到位数 10,000,000 其中:财政资金		10,000,000 执行数 10,000,000 其中:财政资金		10,000,000 资金执行情况 10,000,000 其中:财政资金		100.00% 100%	
		其他		0 其他		0 其他		0 其他		0 总体完成率(%)	
三、目标完成情况		年度预期目标 对生活困难党员进行帮扶，对党的人民事业作出牺牲和奉献的优秀党员及建档立卡户帮扶，解决对生活困难党员进行帮扶，对党的人民事业作出牺牲和奉献的优秀党员及建档立卡户帮扶，解决		每半年发放一次，6月底前支出50%，12月底前支出50%。						100.00%	
四、年度绩效指标完成情况		一级指标 二级指标 三级指标		指标说明		指标分值	预期指标值 符号 单位(文字描述)	单项指标实际完成值 符号 值	单项指标完成情况	自评得分	
产出指标 效益指标 满意度指标 预算执行率	数量指标 质量指标 时效指标 成本指标	享受关爱资金的困难党员建档立卡户享受关爱资金的人员数量 关爱资金发放数量、人员准确率		20.00 ≥	100	人	100	%	100	完成	20
		关爱资金及时发放的程度，一个月内发放 关爱资金补贴人均标准		10.00 ≥	90	月	100	%	100	完成	10
	社会效益指标 服务对象满意度	关爱资金补贴人均标准 困难党员生活水平有效提升的老党员比例		10.00 ≤	500	元	500	%	500	完成	10
		享受关爱资金的困难党员满意度程度 服务对象满意度		30.00 ≥	90	月	100	%	100	完成	30
	预算执行率	预算执行率		10.00 ≥	98	月	100	%	100	完成	10
		自评总分			10						
	五、存在问题原因及整改措施		项目绩效的整改措施是加大对符合困难党员及建档立卡户群众对此项政策的宣传指导								
填报人:		姚慧春		联系电话:		03128683559					
<p>说明: 1.预算项目自评得分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标未选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，剩余资金部分执行，自评得分为0。绩效指标填“未完成”，自评得分等其他内容不再填报。 5.原则上，一级指标权重一设置为1，产出指标、效益指标、满意度指标至其他指标，预算执行率指标权重应小于100分。 6.同类类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重为10%；二、三级指标所占比重应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 7.预算执行进度=执行数/预算数*100%。“预算执行进度”由系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标得分为0。 8.单项指标完成情况与预期指标在描述上应当具有对应关系，比如培训项目数量指培训人数*100%，“预算执行进度”=预期指标完成情况*10%。 9.当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 10.由于年初指标值设定期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。 </p>											

2022年度预算项目绩效自评表



一、基本情况		项目名称	党员干部教育培训费	项目级次		本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元
		预算安排情况(调整后)		资金到位情况				资金执行情况	预算执行进度(%)	
二、预算执行情况		预算数	7225306到位数			7.225306执行数			7.225306	
		其中:财政资金	7.225306其中:财政资金			7.225306其中:财政资金			7.225306	
		其他	0			0其他			0	
三、目标完成情况		年度预期目标				具体完成情况		总体完成率(%)		
		按时完成全区村、社区党支部书记和本年度发展党员的培训、领导干部和年轻干部教育培训，年对全区村、社区党支部书记和本年度发展党员的培训、领导干部和年轻干部教育培训						100.00		
		根据年内实际工作安排和培训进展情况安排支出。3月底之前支出10%。6月底支出到30%，9月底50%。根据实际情况及时开展培训						60.00		
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	值	单位(文字描述)	预期指标值
		数量指标	组织培训班期数	组织培训班期数	10.00	≥	5	次	单项指标实际完成值	单项指标完成情况
		质量指标	培训覆盖率	实际培训人数占应培训人数的比例	20.00	≥	90	%	4次	未完成
		产出指标	培训按期完成率	实际培训按时完成期数占总培训期数的	10.00	≥	95	%	0.95	完成
		成本指标	参加培训人均成本	参加培训人均成本	20.00	≤	100	元	0.9	未完成
		效益指标	社会效益指标	培训后工作能力提升人数占总培训人数	30.00	≥	95	%	80元	完成
		预算执行率	预算执行率		10				0.98	完成
		自评总分							10	10
五、存在问题原因及整改措施		由于疫情影响，使此项目的社会效益和可持续影响不确定，培训覆盖率及期数有所降低，整改措施是进一步增强我区干部教育培训工作的统一性、针对性、有效性，不断提高干部素质和业务能力。								
填报人：		姚慧春		联系电话：		03128683559				
说明：		<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为或财政收回全部资金的项目，以及当年重申申报或细化为其他项目，预算数填0，执行数、到位数、当年预算未执行，当年预算提交。 4.当年预算未执行，剩余资金转下年的项目，资金执行数、指标完成情况等其他内容不再填报，直接保存提交。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调剂至其他指标。 预算执行率=指标得分为系统自动生成，当“预算执行率”指标得分为10%时，“预算执行率*预算数*100%”，当“预算执行率”指标得分为255%时，“预算执行率*预算数*100%”。 6.预算执行进度由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填写培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况自评得分=预算执行进度*10%。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离适度调减自评得分。</p>								

2022年度预算项目绩效自评表							
一、基本情况		项目名称	人才工作及队伍建设专项经费	项目绩效	本级	实施主管单位	203001-中共保定期待部徐水区委组织部本级
		预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况	金额单位 万元
二、预算执行情况		预算数 13,000000	到位数 13,000000	13,000000 执行数		13,000000 执行进度(% 100)	
		其中:财政资金 13,000000	其中:财政资金 13,000000	13,000000 其中:财政资金		13,000000 其中:财政资金 100	
三、目标完成情况		其他 0	其他 0	0 其他		0 其他 0	
		年度预期目标 按季度及时足额发放区管专家津贴每季度支付2.79万元。	年度预期目标 按季度及时足额发放区管专家津贴每季度支付2.79万元。	具体完成情况 按月发放区管专家津贴，支出进度按年初计划完成		总体完成率[%] 100.00	
		一级指标 马	二级指标 章	三级指标 才	指标说明	预期指标值	单项指标完成情况
		产出指标	数量指标 区管专家、人才数量	享受津补贴的区管专家、人才数量	10.00 ≥ 指标分值	30 符号	单项指标完成值 未完成
		质量指标 津补贴发放覆盖率	津补贴发放覆盖率 发放津补贴的人数占总区管专家、人才	20.00 ≥ 及时率=每季度实际发放次数/应发放次数	90 %	1 %	单项指标完成值 完成
		时效指标 津补贴发放及时率	津补贴发放及时率 区管专家津贴发放标准	10.00 = 成本指标 专业技术人才学术研讨/专业技术创新/学术研讨举办的次数	90 %	0.95 %	单项指标完成值 完成
		效益指标 社会效益指标	社会效益指标 服务对象满意度	10.00 = 区管专家满意度	3600 元/人/年	3600 元/人/年	单项指标完成值 完成
		满意度指标 服务对象满意度	满意度指标 预算执行率	10.00 ≥ 预算执行率 预算执行率	2 次	1 次	单项指标完成值 未完成
		自评总分		10		10	单项指标完成值 完成
五、存在问题原因及整改措施							
填报人:		姚慧春	联系电话:	03128683559	由于疫情影响，使此项目的社会效益和可持续影响不确定，继续加大对人才理论和全区人才工作进展中的实际问题开展调查研究		
<p>说明:</p> <p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重申申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终预算调减下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率占比固定为10%；二、三级指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行率=执行数/预算数*100%” 7.预算执行进度=100%，当“预算执行进度>95%”时，“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≤95%”时，“预算执行率”指标得分为10分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有对应关系。比如某培训项目数据指标预期指标值为≥20人次，实际完成值为≥20人次，单项指标预期指标得分为10分；如果实际完成值为19人次，得分为9分。 9.当“单项指标完成情况与实际完成值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度调减自评得分。 10.由于年初指标值设定过高，造成实际完成值低于预期指标值较多的，应按照偏离度调减自评得分。</p>							

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称		农村干部基础职务补贴		项目级次		本级		实施主管部门		203001-中共保定期待水区委组织部本级		金额单位		万元									
		预算安排情况(调整后)		资金到位情况								资金执行情况				预算执行进度(%)									
二、预算执行情况		预算数	3.950000	到位数				3.950000	执行数				3.950000			3.950000									
		其中:财政资金	3.950000	其中:财政资金				3.950000	其中:财政资金				3.950000			3.950000									
		其他	0	其他				0	其他				0			0									
三、目标完成情况		年度预期目标								具体完成情况						总体完成率(%)									
		及时发放村干部基础职务补贴，提高村两委干部的工作积极性								月初统计在职工数，及时申请资金，村干部工资有保障						100.00									
		每月按时发放。								按月发放到位，干部满意						100.00									
四、年度绩效指标完成情况		农村干部基础职务补贴预算部分年底发放				年末考核称职及时发放				年末考核称职及时发放						100.00									
		一级指标	二级指标	三级指标		指标说明		指标分值	符号	预期指标值	单项指标实际完成值		单项指标完成情况		自评得分										
		产出指标	数量指标	补贴发放人数		基础职务补贴发放的人数		20.00	=	1700	人		1769人		完成										
			质量指标	发放准时率		基础职务补贴发放准时到位情况		20.00	=	95	%		1		完成										
			时效指标	发放及时率		按时发放补贴，调动农村两委干部工作积极性		10.00	<=	15	天		16天		未完成										
			效益指标	社会效益指标	村干部生活保障率		农村干部得生活保障率		30.00	>=	98	%		0.98		完成									
			满意度指标	服务对象满意度	村干部满意度程度		村干部满意度程度		10.00	>=	95	%		0.95		完成									
			预算执行率	预算执行率					10							10									
		自评总分														98									
五、存在问题及整改措施		继续加强对农村两委干部的日常监管工作，做好农村事务正常开展；提前统计两委干部在职情况，及时准确将补贴发放到位																							
填报人：		胡慧春				联系电话：		03128683559																	
说明：		<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分分为100分。 2.实际完成值，即填写来项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重申报或细化为其他项目的，预算数填0。到位数、执行数、指标完成数等其他内容不再填写，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终预算未完成，指标完成数填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标20分。 6.预算执行率=“预算执行进度”由系统自动生成，其分值可合理调至其他指标，预算执行率=“预算执行进度*10%”时，“预算执行进度”设为10%，“预算执行率”设为100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次，实际完成值应当填写自动显示为10分；当“预算执行进度*10%”时，“预算执行率”设为100%。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 9.当单项指标完成情况“填”未完成“时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度调减自评得分。</p>																							

2022年度预算项目绩效自评表

2022年度预算项目绩效自评表						
一、基本情况		项目名称 预算安排情况(调整后)		项目级次 资金到位情况		
二、预算执行情况		到位数	其中:财政资金	本级	实施主管单位	202301-中共保定市徐水区委组织部本级 资金执行情况
其中:财政资金		0	0	0	0	0
其他		0	0	0	0	0
三、目标完成情况		年度预期目标 通过实施此项目，促进社会 稳定 水平逐步提高。支出按季度支出，一季度支出30%，二季度支出2null		具体完成情况 运用服务群众专项经费，保障村内日常活动。 null		
正确使用服务群众专项经费， 由于 于村内公益事业，达到群众满意。						
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值 自评得分
四、年度绩效指标完成情况	数量指标	服务保障完成率	服务保障完成量/应服务保障总量	20.00≥	95%	95% 未完成
	质量指标	农村社区综合服务设施覆盖率	农村社区综合服务设施覆盖率	10.00≥	95%	95% 未完成
	时效指标	服务群众工作完成及时率	服务群众工作完成及时率	10.00≥	90%	90% 未完成
	成本指标	运行保障成本控制率	依照具体服务内容制定运行保障成本	10.00≥	95%	95% 未完成
效益指标	社会效益指标	服务保障效果影响程度	服务保障效果影响程度	63.00≥	90%	90% 未完成
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	10.00≥	95%	95% 未完成
	预算执行率	预算执行率		10		
	自评总分					0 0.00
五、存在问题及整改措施		已将任务分解到乡镇				
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128683359			
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成。满分为100分。 2.实际完成值，即填写该项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“已完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终结转下年的项目，预算数填0，到账数填0，当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实地填写，自评得分应小于100分。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实地填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如果类指标未设定，其分值可合理调配至其他指标，预算指标权重占比固定为10%；二、三級指标所占权重，应根据指标重要程度，项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率=100%”指标得分为系统自动生成。当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分为100分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分为10分。 7.类指标在描述上应当具有对应关系，比如某评价项目数量指标预期指标值为250人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预算指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 </p> <p>9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由子当年指标设置定值明显偏低，造成实际完成值高于预算指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>					

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况									
项目名称		乡村振兴驻村工作队经费（运转保障）		项目级次					
预算安排情况（调整后）				资金到位情况					
预算数		0到位数				0执行数			
其中：财政资金		0其中：财政资金				0其中：财政资金			
其他		0其他				0其他			
二、预算执行情况									
资金执行情况				资金执行情况				预算执行进度(%)	
其中：财政资金				0执行数				0	
其他				0其中：财政资金				0	
其他				0其他				0	
三、目标完成情况									
上年支出50%，下半年支出50%。 为驻村干部开展工作和人身安全提供必要工作和生活条件。				年度预期目标				总体完成率(%)	
null				null				0.00	
0.00									
四、年度绩效指标完成情况									
产出指标		三级指标		指标说明		指标分值		预期指标值	
数量指标		驻村第一书记和工作队到村得驻村书记和工作队员总数				20.00 ≥		40	
质量指标		驻村工作队出勤率		实际驻村人数数量/工作队员人数总量		10.00 ≥		95%	
时效指标		工作任务完成及时率		工作任务完成及时率		10.00 ≥		95%	
成本指标		工作队员意外保险费用		工作队员意外保险费用		10.00 ≤		225元	
效益指标		乡村振兴工作任务完成情况				30.00 ≥		90%	
预算执行率		预算执行率				10		0	
自评总分								0.00	
五、存在问题原因及整改措施									
年初预算已分解到涉及乡镇，由乡镇按预算执行									
填报人：		姚慧春		联系电话：		03128683559			
说明：									
1.预算项目自评得分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数、执行数、到位数等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终预算数应小于100分。自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出类指标权重占10%，效益指标权重占10%，其他指标权重占80%。 6.当预算部分执行，其分值可合理调至其他指标，预算执行率=执行数/预算数*100%。 7.当预算部分未完成，其分值可合理调至其他指标，预算执行率=执行数/预算数*100%。 8.当预算部分未完成，其分值可合理调至其他指标，预算执行率=执行数/预算数*100%。 9.当“单项指标完成情况”填“完成”时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。									

2022年度预算项目绩效自评表										
基本情况		项目名称		项目级次		资金到位情况		实施主管单位		
一、基本情况		农村干部养老保险 预算安排情况(调整后)						203001·中共保定市徐水区委组织部本级		
二、预算执行情况		预算数	20,898,000	到位数		20,898,000	执行数	20,898,000	资金执行情况	
		其中:财政资金	20,898,000	其中:财政资金		20,898,000	其中:财政资金	20,898,000	预算执行进度%	
		其他	0	其他	0	其他	0	0		
三、目标完成情况		年度预期目标				具体完成情况		总体完成率(%)		
		充分调动全区广大农村干部工作积极性和创造性，促进农村和谐稳定，切实解决农村干部后顾之忧				通过缴纳养老保险，充分调动了农村干部的工作积极性和创造性，解决了农村干部积极宣传政策，对于符合政策的农村干部应享尽享		100.00		
		对于符合享受农村干部养老保险补贴的人员全覆盖				积极宣传政策，对于符合政策的农村干部应享尽享		100.00		
		为农村干部缴纳养老保险金，10月份一次性支出				8月份一次性缴纳，两委干部退休有了保障		100.00		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	指标分值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	
	产出指标	数量指标	养老保险参保率	缴纳养老保险的人数占村文书、主任的	20.00	>	90	%	1	完成
		质量指标	补助覆盖率(%)	已参保人数占参保人数的比率	10.00	>	90	%	1	完成
			时效指标	缴纳及时率	按规定时限缴纳保险的比率	10.00	>	90	%	及时缴纳
	成本指标			预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00	>	90	%	100
		效益指标		社会效益指标	参加农村干部养老保险人员享受政府补贴	30.00	>	90	%	0.8
			满意度指标	服务对象满意度	接受农村干部养老保险政府补贴的农村	10.00	>	90	%	0.98
	预算执行率			预算执行率		10				
				自评总分						
五、存在问题原因及整改措施										
项目绩效的整改措施是加大对符合参保条件的农村干部参保意识的宣传指导，提高参保率										
填报人:		姚鹤春		联系电话:		03128683559				
说明:										
<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成。满分分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况：根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等项为空，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年末资金结转下年的项目，剩余资金部分执行，其余资金未执行，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行率”指标得分为10%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系。比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，预算执行率为10%，当“预算执行进度<50%”时，“预算执行率”指标自评得分为10分；当“预算执行进度>50%”时，“预算执行率”指标自评得分为100分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成率才能算“完成”，否则算“未完成”。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称	干部体检经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元		
二、预算执行情况		预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度(%)			
预算数	4.000000 到位数			4.000000 执行数			4.000000		4.000000		
	其中: 财政资金	4.000000 其中: 财政资金		4.000000 其中: 财政资金			4.000000	100			
其中: 其他	0 其他		0 其他				0				
三、目标完成情况		年度预期目标	6月份完成了对全区党政领导干部体检，按照每人400元为个部门党政领导干部体检，及时掌握干部的身体状况，能够更好的投身工作	9月底前一次性支出。	6月份完成了对全区党政领导干部体检，按照每人400元为个部门党政领导干部体检，及时掌握干部的身体状况，能够更好的投身工作	100.00	100.00				
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	体检人数	全区主要领导和援尖人才体检人数	20.00	≥	195	人	200人	完成	20
		质量指标	体检质量达标率	安排体检医院的资质达标情况	15.00	≥	90	%	1	完成	15
		时效指标	体检及时性	干部和援尖人才体检完成的时间	10.00	≤	10	工作日	12	未完成	8
	成本指标	人均体检费	人均体检费	15.00	≤	400	元	200	完成	15	
		社会效益指标	组织正常运转保障率	对主要领导进行健康体检，保障组织正常运转	30.00	≥	90	%	1	完成	30
		预算执行率	预算执行率		10						10
		自评总分									98
	五、存在问题及整改措施										
	填报人:	姚惠春		联系电话:	03128683559						
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为其他项目的，预算数0，到位数、执行数、指标完成情况等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，当年预算收回全部资金的项目，以及当年重申收回全部资金的项目，自评得分为0。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分； 6.预算执行率=“预算执行进度/预算数*100%”； 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如若培训项目数量化指标值为250人次，“预算执行进度”应填写250分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分为10分；当“预算执行进度>95%”时，“预算执行率”指标自评得分为100分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况自评得分为100分；当实际完成值小于预期指标值时，单项指标完成情况自评得分为0。 9.当单项指标完成情况“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况										二、预算执行情况										三、目标完成情况									
项目名称			提前下达2022年中央财政优抚对象补助资金到到位情况			项目级次			本级			实施主体			203001-中共保定市徐水区委组织部本级			金额单位			万元								
			预算安排情况(调整后)			资金到位情况			执行数			执行数			资金执行情况			执行进度(%)											
其中:财政资金			20,000,000 到位数			20,000,000 执行数			20,000,000 执行数			20,000,000 其中:财政资金			20,000,000 其中:财政资金			20,000,000			100								
其他			0 其他			0 其他			0 其他			0 其他			0 其他			0			0								
四、年度绩效指标完成情况										五、存在问题及整改措施																			
通过发放建国前老党员生活补贴，提高老党员的生活水平，让老党员老有所依。										增加对优抚对象的慰问次数，及时了解建国前老党员的生活所需																			
建国前老党员生活补贴分别在七一前夕和春节前发放，上半年支出50%，下半年支出50%。										6月份完成了建国前老党员生活补贴的发放工资																			
按年初预算按时发放建国前老党员生活补贴，提高老党员的生活水平，老党员老有										100.00																			
1400.00										100.00																			
说明:										说明:																			
1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。										2.实际完成值，即填写某项指标栏上预算年度末的完成情况；单项指标完成情况：根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算																			
未执行，年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算得分等其他内容不再填报，直接保存提交。4.当年预算结转下一年的项目，资金执行数0，绩效指标栏“未完成”，自评得分应小于100分。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比定为10%；二、三级指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=(执行数/预算数)*100%。7.当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率=预算执行进度*10-7实际完成值与预期指标值为250人次，预算执行进度>95%时，“预算执行率=预算执行进度*10-7实际完成值与预期指标值为250人次，预算执行进度=100%时，“预算执行率=100%”。8.单项指标自评得分=预算执行进度*10-7实际完成值与预期指标值之差。9.当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率=预算执行进度*10-7实际完成值与预期指标值之差。9.当“预算执行进度>95%时，“预算执行率=预算执行进度*10-7实际完成值与预期指标值之差。9.当“预算执行进度=100%时，“预算执行率=100%”。10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调整自评得分。																													
填报人:										联系电话:																			
姚慧春										03128683559																			

2022年度预算项目绩效自评表								
项 目 名 称	项 目 名 称	项目级次		本级	实施主管单位	金额单位		
		资金到位情况	资金执行情况					
二、预算执行情况	预算数	4464.132000 到位数		4464.132000 执行数		万元		
	其中: 财政资金	4464.132000 其中: 财政资金		4464.132000 其中: 财政资金		预算执行进度(%)		
	其他	0 其他	0 其他	0 其他	0	0		
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况		总体完成率(%)		
	及时发放村干部基础职务补贴, 提高村两委干部的工作积极性			每月及时发放村干部补贴, 村干部的工作积极性逐步提高		100.00		
	每月按时发放。			及时将村干部工资拨付到一卡通账户		100.00		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值		
	产出指标	数量指标	补贴发放人數	基础职务补贴发放的人数	20.00 ≥	1700 人	单项指标实际完成值	
		质量指标	发放准确率	基础职务补贴发放到位情况	20.00 ≥	95 %	1769	单项指标完成情况
		时效指标	发放及时率	按时发放补贴, 调动农村两委干部工作	10.00 ≤	15 天	1	自评得分分
	效益指标	成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00 ≥	95 %	20	完成
		社会效益指标	村干部生活保障率	农村干部生活保障率	30.00 ≥	98 %	30	完成
		预算执行率	预算执行率		10		100	完成
	自评总分						10	
							100	
	五、存在问题原因及整改措施	继续加强对农村两委干部的日常监管工作, 做好农村事务正常开展						
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128683559					
说明:	<p>1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成, 满分为100分。 2. 实际完成值, 即填写某项指标截止预算年度末的完成情况; 单项指标完成情况, 根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3. 当年预算未执行, 年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目, 以及当年重申报或细化为其他项目的, 预算数填0, 到位数、执行数、自评得分等其他内容不再填报, 直接保存提交。 4. 当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0。 5. 原则上, 一级指标权重统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果某类指标未设定, 其分值可合理调配至其他指标, 预算执行率指标权重固定为10%;</p> <p>二、三级指标所占比重, 应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成, 计算公式为: 预算执行进度=执行数/预算数*100%。 7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系, 比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次, “预算执行率”指标自评得分为250分时, “预算执行进度”应显示为100%。 8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系, 当实际完成值大于或等于预期指标值时, 单项指标完成情况才能填“完成”, 否则填“未完成”。 9. 当“单项指标完成情况与实际完成值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应按照偏离度调减自评得分。” 10. 由于年初指标值设定时, 自评得分应小于指标分值。</p>							

2022年度预算项目绩效自评表											
一、基本情况		项目名称	建制前老党员生活补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位 万元			
二、预算执行情况		预算安排情况(调整后)	资金到位情况					预算执行进度%			
		预算数	0到位数	0执行数	0			0			
		其中:财政资金	0其中:其他	0其中:财政资金	0			0			
		其他	0其他	0其他	0			0			
三、目标完成情况		年度预期目标		具体完成情况				总体完成率(%)			
		通过发放建国前老党员生活补贴，提高老党员的生活水平，让老党员老有所依		null				0.00			
		建制前老党员生活补贴分别在七一前夕和春节前发放，上半年支出50%，下半年支出50%。		null				0.00			
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
		产出指标	数量指标	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	20.00≤	57	人	0	未完成	0.00
			质量指标	补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	10.00≥	95	%	0	未完成	0.00
			时效指标	补助资金到位及时性	补贴资金5天内到位的比率	10.00≥	95	%	0	未完成	0.00
			成本指标	人均发放标准	人均发放标准	10.00≤	600	元	0	未完成	0.00
		效益指标	社会效益指标	困难党员生活水平提升困难群众生活质量不低干最低标准的比	30.00>	80	%	0	未完成	0.00	
			满意度指标	服务对象满意度	被慰问人员满意度	10.00≥	98	%	0	未完成	0.00
		预算执行率	预算执行率		10					0	
			自评总分							0.00	
五、存在问题及整改措施											
根据上级要求，此经费已划转到退役军人事务局				联系电话:	03128683559						
填报人: 姚慧春				说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出50分、效益指标30分、满意度指标20分。如果类指标未设定，其分值可合理调剂至其他指标，预算执行率指标权重为10%；二、三級指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=预算执行进度*10%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次，“预算执行进度293%”时，“预算执行率”指标得分为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。 8.单项指标完成情况与实际情况应当具有对应关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标得分为10分；当实际完成值小于预期指标值时，单项指标得分为0分。 9.当单项指标完成情况“填”未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离适度调减自评得分。						

2022年度预算项目绩效自评表										
一、基本情况		项目名称	农村干部人身意外伤害保险	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级			
预算安排情况		资金到位情况				金额单位 万元				
二、预算执行情况		预算数	8.845000 到位数	8.845000 执行数		资金执行情况				
		其中:财政资金	8.845000 其中:财政资金	8.845000 其中:财政资金		8.845000				
		其他	0 其他	0 其他		8.845000 100				
三、目标完成情况		年度预期目标		根据年初预算，6月份完成了两委干部意外保险缴纳工作		总体完成率(%)				
		每人每年100元，县财政和参保个人分别承担50元。10月底完成支出。		及时缴纳了人身意外保险，解决了两委干部的后顾之忧，促进了工作积极性		100.00				
						100.00				
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			
	产出指标	数量指标	缴纳人身意外保险人数	缴纳人身意外保险的农村干部人数	20.00 ≥	1500	单项指标实际完成值 单位(文字描述)	单项指标完成情况	自评得分	
										20
		质量指标	意外保险缴纳到位率	按照实际应缴纳意外保险人数组纳情况	10.00 ≥	99	% 人	1769人	完成	20
		时效指标	及效率	缴纳意外保险与上年度衔接及时性	10.00 ≤	30	天	提前完成	完成	10
		成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00 ≥	95	%	100	完成	10
		效益指标	社会效益指标	农村干部人身安全保障与办理人身意外保险的人身安全	30.00 ≥	90	%	0.95	完成	30
30										
满意度指标	服务对象满意度	农村干部对满意度	10.00 ≥	98	%	1	完成	10		
									10	
		预算执行率						10		
		自评总分						100		
五、存在问题及整改措施		加大对农村干部参保意识的宣传发动，提高村干部的参保意识，积极参保								
填报人:		姚慧春	联系电话:		03128683559					
说明:		<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分分为100分。 2.实际完成值，即填写该项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行，当年预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、资金执行率、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年末资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如果类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%。 7.实际完成值应当具有对应关系，比如某培训项目数据指标预算值为25%，当预算执行进度<25%时，预算执行率指标自评得分为0分；当预算执行进度≥25%时，预算执行率指标自评得分为10分；当预算执行进度>100%时，预算执行率指标自评得分为100分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标设定明显偏高，造成实际完成值低于预期指标值时，按照偏离度适度调减自评得分。</p>								

2022年度预算项目绩效自评表

2022年度预算项目绩效自评表								
一、基本情况		项目名称	其他资金	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	
二、预算执行情况		预算安排情况(调整后)		资金到位情况		金额单位 万元 预算执行进度(%)		
四、年度绩效指标完成情况	预算数	0.005940	到位数	0.005940	执行数	0.005940	0.005940	
	其中:财政资金	0.005940	其中:财政资金	0.005940	其中:财政资金	0.005940	0.005940	
	其他	0	其他	0	其他	0	0	
	加强机关公用经费保障							100.00
	该项目2022年实施, 2022年目前进展							100.00
	保证机关日常办公等公用支出							100.00
三、目标完成情况		主要预期目标		具体完成情况		总体完成率(%)		
加强机关公用经费保障		机关公用经费支出得到充分保障				100.00		
该项目2022年实施, 2022年目前进展		年底全部落实到位				100.00		
保证机关日常办公等公用支出		机关日常办公正常运转				100.00		
一级指标		二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标完成情况	
五、存在问题及整改措施	数量指标	机关业务工作完成率	已完成的各项机关工作占全部工作的比	20.00 >=	95	百分比	自评得分	
	质量指标	经费保障准确率	经费支出范围合算比例	10.00 =	100	百分比	20	
	时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率	10.00 >=	90	百分比	10	
	成本指标	项目资金预算控制数	支出资金不高于预算数	10.00 <	0.02	万元	10	
	效益指标	可持续影响指标	各项工作任务按时完成率	30.00 >=	95	百分比	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	机关人员对经费保障满意度	10.00 >=	90	百分比	10	
	预算执行率	预算执行率		10			10	
自评总分						100		
五、存在问题原因及整改措施		继续做好此项经费的支出管理工作，保障工作正常运行						
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128633559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成。满分为100分。 2.实际完成值,即填写该项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行,年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重申申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50%、效益指标30%、满意度指标20%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分为系统自动生成,当“预算执行进度≥25%时,“预算执行率”指标自评得分为100%;当“预算执行进度<25%时,“预算执行率”指标自评得分为10%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥10人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成情况才能填“完成”,否则填“未完成”。 9.当单项指标完成情况“填”未完成时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标设置定值明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表									
一、基本情况		项目名称	正常离任村干部生活补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级		
预算安排情况(调整后)		资金到位情况				金额单位	万元		
预算数		243,000,000 到位数		243,000,000 执行数		预算执行进度(%)			
其中:财政资金		243,000,000 其中:财政资金		243,000,000 其中:财政资金		243,000,000 100			
其他		0 其他		0 其他		0			
三、目标完成情况		年度预期目标		具体完成情况		总体完成率(%)			
分两次发放离任干部补贴,上半年补贴6月份发放50%,下半年补贴12月份发放50%。				6月份发放上半年补贴,12月份发放下半年补贴,离任干部生活得到改善		100.00			
一级指标		二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值		
产出指标		数量指标	离任干部补贴发放完成率		20.00 ≥	90	%	null	自评得分
质量指标		执行准确率	离任干部补贴发放到位情况		10.00 ≥	100	%	null	20
时效指标		发放及时率	按时发放离任干部补贴,保障农村离任		10.00 ≥	98	%	null	完成
成本指标		预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行		10.00 ≥	98	%	null	10
效益指标		社会效益指标	离任村干部生活保障率		30.00 ≥	90	%	null	完成
满意度指标		服务对象满意度	离任村干部满意度		10.00 ≥	95	%	null	30
预算执行率		预算执行率			10				10
自评总分								100	
五、存在问题及整改措施									
加强对符合条件申报对象的全覆盖,逐步提高农村离任干部的生活质量				联系电话:				03128683559	
填报人:	姚慧春			说明:				1.预算项目自评总分为各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重报或细化为其他项目的项目,自评得分等其他内容不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转当年的项目,资金执行数、指标完成情况如实填写,自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出类指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率占比固定为10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%”:“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=(执行数/预算数)*100%。 7.实际完成值=预算指标预期指标值*10%。 8.单项指标得分=预算执行率*100%。 9.当写实际完成多少人次,不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 10.由于年初指标值与实际完成值应当具有对应关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成情况才能算完成,否则算“未完成”。 11.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。	

2022年度预算项目绩效自评表									
一、基本情况		项目名称	提前下达2022年省级财政优抚对象补助资金到位情况		项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	
预算安排情况		预算安排情况(调整后)	资金到位情况				金额单位	万元	
二、预算执行情况		预算数 其中:财政资金 其他	1.018000 1.018000其中:财政资金 0其他	到位数		1.018000执行数 1.018000其中:财政资金 0其他	资金执行情况	预算执行进度(%)	
三、目标完成情况		年度预期目标 通过发放建国前老党员生活补贴,提高老党员的生活水平,让老党员老有所依。 建国前老党员生活补贴分别在七年前夕和春节前发放,上半年支出50%,下半年支出50%。				按照政策标准为建国前老党员发放了生活补贴,使其生活水平得到提升 按照支出进度6月份将老党员生活补贴发放到位		总体完成率(%)	
四、年度绩效指标完成情况		一级指标 数量指标 质量指标 时效指标 成本指标 效益指标 预算执行率 自评总分	二级指标 慰问老党员人数 补贴发放准确率 补贴资金到位及时性 人均发放标准 困难党员生活质量提升困难群众生活水平不低于规定的最低标准 预算执行率	三级指标 慰问老党员人数 老党员生活补贴发放准确率 补贴资金5天内到位为及时 人均发放标准 困难党员生活质量提升困难群众生活水平不低于规定的最低标准 预算执行率	指标说明 慰问老党员人数 老党员生活补贴发放准确率 补贴资金5天内到位为及时 人均发放标准 困难党员生活质量提升困难群众生活水平不低于规定的最低标准 预算执行率	指标分值 20.00<= 20.00>= 10.00<= 10.00<= 30.00文字描述 10	预期指标值 56人 95% 及时 600元 有效提升 10	单项指标实际完成值 51人 100% 及时 636元/人/月 明显提升 10	单项指标完成情况 完成 完成 完成 完成 完成 完成
五、存在问题原因及整改措施		加大对优抚对象的慰问次数,及时了解建国前老党员的生活所需							
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128683559						
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况:单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行,年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标20分。如果类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率指标权重占比固定为10%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%”:“预算执行率=执行数/预算数*100%”。“预算执行进度=执行进度*100%” 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,预算执行进度显示为100%,当“预算执行进度<95%”时,预算执行率=预算执行进度*100%。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有对应关系,当实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。 9.当单项指标完成情况填“未完成”时,单项指标自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。</p>								

2022年度预算项目绩效自评表							
一、基本情况	项目名称	建国前老党员生活补贴		项目级次			
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况		本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位 万元
二、预算执行情况	预算数	0到位数		0执行数	资金执行情况		
	其中:财政资金	0其中:财政资金		0其中:财政资金	0		
	其他	0其他		0其他	0		
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况			总体完成率(%)	
	通过发放建国前老党员生活补贴,提高老党员的生活水平,让老党员老有所依		null			0.00	
四、年度预算指标完成情况	一级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况
	数量指标	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	20.00 ≤	57	人	null
	质量指标	补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	10.00 ≥	95	%	null
	时效指标	补贴资金5天到位的比率	补贴资金5天到位的比率	10.00 ≥	95	%	null
	成本指标	人均发放标准	人均发放标准	10.00 ≤	600	元	null
	社会效益指标	困难党员生活水平提升困难群众生活水平不低于最低标准的比例	困难党员生活水平提升困难群众生活水平不低于最低标准的比例	30.00 >	80	%	null
	满意度指标	服务对象满意度被慰问人员满意度	被慰问人员满意度	10.00 ≥	98	%	null
	预算执行率·	预算执行率·	预算执行率·	10			0
	自评总分						0.00
	五、存在问题及整改措施	根据上级要求,此项目已划转退役军人事务局					
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128683559				
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况:单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行,年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况如实填写,自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定,其分值可合理调至其他指标。预算执行率指标权重占比固定为10%:二、三级指标所占比重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%”:“预算执行率=执行数/预算数*100%”;“预算执行进度=10-7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目预算指标值为250人次,实际完成值应写实际完成多少人次,不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与实际完成情况应当具有逻辑关系,当实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。 9.当“单项目标完成情况”项“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值时,自评得分应大于指标分值。</p>						

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称	关于培养下达到村任职高校毕业生中央财政资金到位情况			本级	实施主管部门	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元
		预算安排情况(调整后)					资金执行情况		预算执行进度(%)	
二、预算执行情况		预算数	0 到位数			0 执行数		0		
		其中:财政资金	0 其中:财政资金			0 其中:财政资金		0		
		其他	0 其他			0 其他		0		
三、目标完成情况		年度预期目标			具体情况			总体完成率(%)		
		为选聘到村任职的高校毕业生缴纳养老保险、养老保险，按月及时发放选聘到村任职的高校 null						0.00		
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
		数量指标	发放补贴人数	全年发放选聘到村任职的高校毕业生工资	20.00<=	10	人	null	未完成	0.00
		质量指标	矛盾纠纷调处率(%)	矛盾纠纷调处率(%)	10.00>=	90	1	null	未完成	0.00
		时效指标	资金发放准时率	资金发放准时率	10.00>=	95	1	null	未完成	0.00
		成本指标	人均发放水平	人均发放水平	10.00>=	3000	元	null	未完成	0.00
		社会效益指标	以人民为中心的创作导向作用	以人民为中心的创作导向作用	30.00	文字描述	显著提高	null	未完成	0.00
		满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	10.00>=	90	1	null	未完成	0.00
		预算执行率	预算执行率		10					0
		自评总分								0.00
五、存在问题原因及整改措施										
填报人:		姚慧春			联系电话:			0312663559		
说明:		<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调剂为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或其他项目的，预算数填0。到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，当年预算转下年的项目，资金结转数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定，其分值可合理调剂至其他指标，预算执行率=执行数/预算数*100%；二、三級指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=(实际完成值/预算数)*100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如来培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填写培训多少场次、培训多少人等。 8.预算执行率=指标自评得分/预算执行进度*100%。 9.当单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>								

2022年度预算项目绩效自评表								
一、基本情况			下达2022年省级优抚对象补助经费					
预算安排情况(调整后)			资金到位情况					
预算数	0	到位数	0	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元
其中:财政资金	0	其中:财政资金	0	执行数	0	资金执行情况	预算执行进度(%)	
其他	0	其他	0	其中:财政资金	0	其中:财政资金	0	0
0	0	0	0	其他	0	其他	0	0
二、预算执行情况			年度预期目标					
三、目标完成情况			通过发放建国前老党员生活补贴，提高老党员的生活水平，让老党员老有所依 过年前老党员生活补贴分别在七夕和春节前发放。上半年支出50%，下半年支出50%。 null					
四、年度绩效指标完成情况			预期指标值					
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值
产出指标	数量指标	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	20.00	>=	100	人	0
	质量指标	补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	10.00	>=	95	%	0
	时效指标	补贴资金到位及时性	补贴资金5天内到位为及时	10.00	文字描述	及时		未落实
	成本指标	人均发放标准	人均发放标准	10.00	<	600	元	无
	效益指标	困难党员生活水平提升	困难群众生活水平不低于规定的最低标准	30.00	文字描述	有效提升		未完成
	满意度指标	服务对象满意度	被慰问人员满意度	10.00	>=	98	%	0
	预算执行率	预算执行率		10				
自评总分								0.00
五、存在问题及整改措施			根据上级要求，下半年此项目划转到退役军人事务局					
填报人:	姚慧春	联系电话:	03128683559					
<p>说明:</p> <p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，当年预算期减去已或财政收回金额的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，当年预算部分执行，剩余资金部分执行，自评分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。 6.当某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 7.预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%。 8.单项指标自评得分=预算执行率*10%：“预算执行率”指标自评分=预算执行进度*10%。 9.当“预算执行进度<95%时，“预算执行率”指标自评分=预算执行进度*10%。 10.由于年初指标值设置与实际完成情况具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 11.当单项指标完成情况填“未完成”时，自评分应小于指标分值。</p>								

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称	下达2021年度下派选调生到村工作中央财政资金到位情况		项目绩效	资金到位情况		本级	实施主管单位	203001 - 共计保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元	
二、预算执行情况		预算数	0 到位数			0 执行数			资金执行情况	预算执行进度(%)			
		其中:财政资金	0 其中:财政资金			0 其中:财政资金				0			
		其他	0 其他			0 其他				0			
三、目标完成情况		年度预期目标				具体情况				总体完成率(%)			
		为选聘到村任职的高校毕业生缴纳养老保险、养老保险，按月及时发放选聘到村任职的高校null								0.00			
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分级	指标值	符号	值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
		数量指标	发放补贴人数	全年发放选聘到村任职的高校毕业生工资	20.00<=	10	人	0	0	未完成	0.00	未完成	0.00
		质量指标	矛盾纠纷调处率(%)	矛盾纠纷调处率(%)	10.00>=	90	1	0	0	未完成	0.00	未完成	0.00
		时效指标	资金发放准时率	资金发放准时率	10.00>=	95	1	0	0	未完成	0.00	未完成	0.00
		成本指标	人均发放水平	人均发放水平	10.00>=	3000	元	0	0	未完成	0.00	未完成	0.00
		社会效益指标	以人民为中心的创作导向	以人民为中心的创作导向作用	30.00	文字描述				显著提高	0	未完成	0.00
		满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	10.00>=	90	1	0	0	未完成	0.00	未完成	0.00
		预算执行率	预算执行率		10						0		0.00
		自评总分											0.00
五、存在问题原因及整改措施		本年内没有下派选调生到村任职											
填报人:		姚慧春		联系电话:		03128683559							
说明:		<p>1.预算项目自评得分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调整为0或影响收回全部资金的项目，以及当年重审申报或细化为其他项目的，预算数据0。到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算转下年的项目，资金执行数0，绩效指标填“未完成”，自评得分为0。 5.原则上，一级指标权重统一设置为1，产出指标50分，效益指标30分，满意度指标20分。如某类指标未设定，其分值可合理赋至其他指标。预算执行率指标权重定为10%；二、三级指标所占比重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标得分为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标得分为10分。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如培训项目数量指标预期指标值为250人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填写培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>											

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况		项目名称	2021年选聘高校毕业生到村任职中央补助项目绩效		本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元																																																														
二、预算执行情况		预算安排情况(调整后)	资金到位情况			资金执行情况		预算执行进度(%)																																																															
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td>预算数</td><td>0 到位数</td><td>0 执行数</td><td>0</td></tr> <tr><td>其中:财政资金</td><td>0 其中:财政资金</td><td>0 其中:财政资金</td><td>0</td></tr> <tr><td>其他</td><td>0 其他</td><td>0 其他</td><td>0</td></tr> </table>		预算数	0 到位数	0 执行数	0	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金	0	其他	0 其他	0 其他	0																																																										
预算数	0 到位数	0 执行数	0																																																																				
其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金	0																																																																				
其他	0 其他	0 其他	0																																																																				
三、目标完成情况		年度预期目标			具体完成情况		总体完成率(%)																																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td>到村任职高校毕业生享受同等待遇</td><td>补贴、津贴由县级财政部门以工资卡或存折形式按月足额发 null</td></tr> <tr><td>选聘到村任职的高校毕业生工作补贴按照当地乡镇从高校毕业生中新录用公务员试用期满后职务 null</td><td>null</td></tr> <tr><td>12月底一次性支出</td><td>null</td></tr> </table>		到村任职高校毕业生享受同等待遇	补贴、津贴由县级财政部门以工资卡或存折形式按月足额发 null	选聘到村任职的高校毕业生工作补贴按照当地乡镇从高校毕业生中新录用公务员试用期满后职务 null	null	12月底一次性支出	null						0.00																																																										
到村任职高校毕业生享受同等待遇	补贴、津贴由县级财政部门以工资卡或存折形式按月足额发 null																																																																						
选聘到村任职的高校毕业生工作补贴按照当地乡镇从高校毕业生中新录用公务员试用期满后职务 null	null																																																																						
12月底一次性支出	null																																																																						
四、年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分																																																													
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr><td rowspan="2">产出指标</td><td rowspan="2">数量指标</td><td rowspan="2">养老保险参保率</td><td colspan="3">缴纳养老保险的人数占总人数的比例</td></tr> <tr><td>20.00</td><td>=</td><td>90</td><td>%</td><td>null</td></tr> <tr><td rowspan="2">质量指标</td><td rowspan="2">补助覆盖率(%)</td><td rowspan="2">已参保人数占应参保人数的比率</td><td>10.00</td><td>=</td><td>90</td><td>%</td><td>null</td></tr> <tr><td>10.00</td><td><</td><td>3</td><td>月</td><td>null</td></tr> <tr><td rowspan="2">时效指标</td><td rowspan="2">及时拨付资金</td><td rowspan="2">资金拨付的及时程度</td><td>20.00</td><td>=</td><td>25</td><td>万元</td><td>null</td></tr> <tr><td>20.00</td><td><</td><td>10</td><td>人</td><td>null</td></tr> <tr><td rowspan="2">成本指标</td><td rowspan="2">项目投入成本</td><td rowspan="2">受益总人数</td><td>30.00</td><td>=</td><td>10</td><td>人</td><td>null</td></tr> <tr><td>30.00</td><td><</td><td>10</td><td>人</td><td>null</td></tr> <tr><td rowspan="2">效益指标</td><td rowspan="2">社会效益指标</td><td rowspan="2">预算执行率</td><td>10</td><td></td><td></td><td></td><td>0</td></tr> <tr><td>10</td><td></td><td></td><td></td><td>0.00</td></tr> </table>		产出指标	数量指标	养老保险参保率	缴纳养老保险的人数占总人数的比例			20.00	=	90	%	null	质量指标	补助覆盖率(%)	已参保人数占应参保人数的比率	10.00	=	90	%	null	10.00	<	3	月	null	时效指标	及时拨付资金	资金拨付的及时程度	20.00	=	25	万元	null	20.00	<	10	人	null	成本指标	项目投入成本	受益总人数	30.00	=	10	人	null	30.00	<	10	人	null	效益指标	社会效益指标	预算执行率	10				0	10				0.00							
产出指标	数量指标				养老保险参保率	缴纳养老保险的人数占总人数的比例																																																																	
		20.00	=	90		%	null																																																																
质量指标	补助覆盖率(%)	已参保人数占应参保人数的比率	10.00	=	90	%	null																																																																
			10.00	<	3	月	null																																																																
时效指标	及时拨付资金	资金拨付的及时程度	20.00	=	25	万元	null																																																																
			20.00	<	10	人	null																																																																
成本指标	项目投入成本	受益总人数	30.00	=	10	人	null																																																																
			30.00	<	10	人	null																																																																
效益指标	社会效益指标	预算执行率	10				0																																																																
			10				0.00																																																																
五、存在问题原因及整改措施		本年内没有下派选调生到村任职																																																																					
填报人:	姚慧春		联系电话:		03128683559																																																																		
说明:	<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分分为100分。 2.实际完成值，即填写该项目截止预算年度末的完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调剂为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分为0。 5.原则上，一级指标权重统一设置为1，产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某些指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率占比固定为10%；二、三级指标所占比重确定。项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度>95%”时，“预算执行率”指标值为250人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。 7.实际完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。 8.单项指标完成情况与预期指标值在描述上应当具有对应关系，当实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>																																																																						

2022年度预算项目绩效自评表								
一、基本情况		干部人事档案数字化工作经费(运转保障项目级次)						
预算安排情况(调整后)		资金到位情况			本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位 万元
预算数		10,973400	到位数	10,973400	执行数	10,973400	资金执行情况	预算执行进度(%)
二、预算执行情况		其中:财政资金	10,973400	其中:财政资金	10,973400	其中:财政资金	10,973400	100
其他		0	其他	0	其他	0		0
三、目标完成情况		年度预期目标						
做好干部人事档案的扫描、高清识别制作		按时完成了干部人事档案的扫描及高清识别制作工作						
2022年6月底完成60%支出，12月底完成全部支出。		按年度预期目标保质保量完成						
四、年度绩效指标完成情况		100.00						
一级指标		三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
数量指标		档案数字化建设数量	干部人事档案数字化建设份数	20,00 ≥	350	份	434份	完成
质量指标		档案数字化建设覆盖占比	档案数字化覆盖率	10,00 ≥	98	%	1	完成
时效指标		工作完成效率	数字化档案工作完成的效率	15,00 ≥	98	%	1	完成
成本指标		预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	15,00 ≥	98	%	1	完成
效益指标		社会效益指标	档案管理质量提升率	30,00 ≥	98	%	1	完成
预算执行率		预算执行率		10				10
		自评总分						100
五、存在问题原因及整改措施								
进一步做好公务员及参照管理人员档案数字化工作，推进了干部人事档案数字化工作								
填报人: 姚慧春		联系电话: 03128683559						
说明:		<p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标上预算年度末的完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0。到数、执行数、指标完成情况等其他内容不再填报，直接保存提交。 4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数、剩余资金结转至其他指标，指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。 5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如果类指标未设定，其分值可合理调配至其他指标，预算执行率=执行数/预算数*100%； 6.“预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=(执行数-预算数)/预算数*100%；“预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行进度”由系统自动显示为10分；当预算执行进度<95%时，“预算执行率”指标自评得分为10分；当预算执行进度≥95%时，“预算执行率”指标自评得分为100分；当预算执行进度>100%时，“预算执行率”指标自评得分为250分。实际完成值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次，“预算执行进度”指标值与预期指标值相等时，单项指标完成情况应填“完成”，否则填“未完成”。 7.实际完成值与预期指标值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况自评得分为100分；当实际完成值小于预期指标值时，单项指标完成情况自评得分为0分。 8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。 9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>						

2022年度预算项目绩效自评表								
一、基本情况		项目名称		项目绩效			资金到位情况	
预算安排情况(调整后)				本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元
二、预算执行情况		0.100000 到位数		0.100000 执行数			资金执行情况	
其中:财政资金		0.100000 其中:财政资金		0.100000 其中:财政资金			0.100000 执行数	
其他		0 其他		0 其他			0 其他	
三、目标完成情况								
<p>根据实际工作安排和对困难群众情况安排具体指出</p> <p>对患病及发生重大事故的农村两委干部进行救助，使其感受到组织的关怀</p> <p>年度预期目标</p>								
<p>根据困难优秀干部申请及时给予救助</p> <p>对患病1名农村两委干部进行救助，使其感受到组织的关怀</p> <p>总体完成率 (%) 100.00</p>								
四、年度绩效指标完成情况								
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
产出指标	数量指标	补助数	受补助困难两委干部数	10.00 ≥	2	个	1个	未完成
	质量指标	补助资金发放完成率 (%)	补助资金发放完成率 (%)	10.00 ≥	98	%	1	完成
	时效指标	补助资金下达及时率	补助资金下达在规定时间内发放	20.00 ≤	15	天	10天	完成
	成本指标	补助标准	农村干部困难救助标准	10.00 ≤	2	万元	0.1万元	完成
	效益指标	社会效益指标	农村干部救助工作保障率	30.00 ≥	95	%	1	完成
满意度指标								
服务对象满意度服务对象满意度								
预算执行率		预算执行率		10.00 ≥	98	%	1	完成
自评总分				10				10
五、存在问题原因及整改措施								
<p>提高对困难优秀村干部的救助比例，加大对农村干部救助资金政策的宣传力度，使干部对救助资金加大了解</p>								
填报人:		姚慧春		联系电话:		03126883559		
<p>说明:</p> <p>1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。</p> <p>2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况：单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，预算指标填未完成，自评得分应小于100分。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”指标可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。7.预算执行进度=执行数/预算数*100%：“预算执行率”指标自评得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分为100%；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分为预算指标预期指标值的25%。“预算执行率”指标自评得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥10%”时，“预算执行率”指标自评得分为10%。8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况填“完成”，否则填“未完成”。9.当年年初指标值设定明显偏高，造成实际完成值低于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。</p>								