

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	万人助万企工作经费		项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市容水区委组织部本级	金额单位	万元
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	预算数		资金到位情况	6.050000	执行数	6.050000	预算执行进度(%)	
	其中:财政拨款	6.050000			6.050000	其中:财政资金	6.050000		
	其他	0			0	其他	0		
三、目标完成情况	年度预期目标	通过成立工作专班,使万人助万企活动有序开展		具体完成情况	100.00				
四、年度绩效目标完成情况	指标说明	一级指标	二级指标	三级指标	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况
	产出指标	数量指标	印刷明白纸份数	需要印刷“万人助万企”明白纸的数量	20.00	10000	张	10000	完成
		质量指标	购置电脑打印机数量	项目实施需要配备电脑打印机的数量	10.00	1	套	1	完成
		时效指标	工作按时完成率	工作按时完成率	20.00	90	%	0.9	完成
		成本指标	工程单位建设成本	项目完成费用	10.00	6.05	万元	6.05万元	完成
		社会效益指标	服务的改善与提升	通过帮扶促进企业效益得到改善与提升	30.00	90	%	0.9	完成
	预算执行率				10				
	自评总分								100
五、存在问题原因及整改措施	积极发挥专班职能,提高包联干部走访覆盖率								
填报人:	姚慧春				联系电话: 03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况:单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政拨款收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况如实地填写,自评得分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况如实地填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=“预算执行率”指标自评得分*100%。6.“预算执行率”指标得分=“预算执行率”指标自评得分*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度适度调减自评得分。								

2022年度预算项目绩效自评表

项目基本情况	项目名称	村党组织活动经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元
		预算安排情况(调整后)	资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度(%)	
二、预算执行情况	预算数	0 到位数		0 执行数		0		
	其中:财政资金	0 其中:财政资金		0 其中:财政资金		0		
	其他	0 其他		0 其他		0		
三、目标完成情况	年度预期目标							
	通过拨付村党组织活动经费,保障村党组织日常活动		指标说明	指标分值	预期指标值		单项指标完成情况	自评得分
	由村党组织活动经费定期集中培训,提高农村党员的综合素质				值			
	用于村内党员活动经费支出按季度支出,一季度支出30%,二季度支出20%,三季度支出30%,四季度				符号			
四、年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	自评得分
	产出指标	数量指标	组织参观学习人次	组织前往宣传教育基地参观的人次	0.00	人	null	未完成
		质量指标	学习成果验收合格率	学习成果验收合格率	0.00	%	null	未完成
		时效指标	参观学习及时率	组织参观学习及时率	0.00	%	null	未完成
		成本指标	资金使用率	资金使用率=(实际支出资金总额/计划)	0.00	%	null	未完成
	效益指标	社会效益指标	农村党员综合素质提升	农村党员综合素质提升率	0.00	%	null	未完成
		满意度指标	服务对象满意度	农村党员的满意度	0.00	%	null	未完成
		预算执行率			10		null	未完成
自评总分							0	
五、存在问题原因及整改措施								
填报人:	姚惠春			联系电话:		03128683559		
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值。即填写某项指标截止预算年度末的完成情况。单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政资金结转下年的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等,当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率指标权重占10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占之和为100%。6.“预算执行率”指标自动生成,计算公式为:预算执行率=预算执行进度/预算数*100%;“预算执行率”指标权重占10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占之和为100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值应填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值与预期指标值相差较大,造成实际完成值明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按偏离程度适度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	正常离任村干部生活补贴		项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市徐水区委组织部本级		金额单位	万元
	预算安排情况(调整后)			资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度(%)		
二、预算执行情况	预算数	3.462000	到位数	3.462000		执行数	3.462000			
	其中:财政资金	3.462000	其中:财政资金	3.462000		其中:财政资金	3.462000		100	
	其他	0	其他	0		其他	0			
三、目标完成情况	按照序时支出进度,年底完成目标任务	年度预期目标				具体完成情况		总体完成率(%)		
	逐步提高离任村干部生活待遇	农村离任干部的生活质量有一定程度提高				一年分2次统计发放,按时完成了目标任务		100.00		
	按月汇总离任干部人数及时发放离任干部补贴	乡镇及时汇总离任干部补贴人数,及时将补贴发放到人				乡村离任干部的生活质量有一定程度提高		100.00		
四、年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值		单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
	产出指标	数量指标	离任干部补贴发放完成率	离任干部补贴发放完成率	20.00	≥	90	1	完成	20
		质量指标	执行准确率	离任干部补贴发放到位情况	15.00	≥	100	1	完成	15
		时效指标	发放及时率	按时发放离任干部补贴,保障农村离任	15.00	≥	98	0.98	完成	15
	效益指标	社会效益指标	离任村干部生活保障率	离任村干部生活保障率	30.00	≥	90	0.95	完成	30
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	离任村干部满意度	10.00	≥	95	0.95	完成	10
	预算执行率	预算执行率	预算执行率	预算执行率	10					10
	自评总分									100
五、存在问题原因及整改措施	进一步完善政策,及时了解农村离任村干部的所需所盼									
填报人:	姚慧春				联系电话:		03128683559			
说明:	1.预算项目自评总分由各项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分=系统自动生成,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为250人次,实际完成值应当得分自动显示为10分;当“预算执行进度”小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=10*“预算执行进度”/95%。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数0,到位数、执行数、指标完成值均为0。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。预算执行率100%。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=预算执行数									

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	下达2022年度市级重点人才项目资金	项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市委组织部分级	金额单位	万元	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况					预算执行进度(%)	
	预算数	0	到位数	0	执行数	0		
	其中:财政资金	0	其中:财政资金	0	其中:财政资金	0		
	其他	0	其他	0	其他	0		
三、目标完成情况	目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况				总体完成率(%)	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	自评得分	
	产出指标	数量指标	区管专家、人才数量	享受津补贴的区管专家、人才数量	20.00	人	0	0.00
		质量指标	津贴发放覆盖率	发放津补贴的人数占总区管专家、人才	10.00	%	0	0.00
		时效指标	津贴发放及时率	及时率=每季度实际发放次数/应发放次	10.00	%	0	0.00
		成本指标	区管专家津贴发放标准	区管专家津贴发放标准	10.00	元/人/年	0	0.00
	效益指标	社会效益指标	专业技术人才学术研讨专业学术研讨举办的次数	30.00	次	0	0.00	
	满意度指标	服务对象满意度	专家满意度	10.00	%	0	0.00	
	预算执行率	预算执行率		10			0.00	
	自评总分						0.00	
	五、存在问题原因及整改措施	财政资金紧张,建议下年度支出						
填报人:	姚慧春			联系电话: 03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成值。单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值如未填写,自评得分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如未填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分≥95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分<95%时,“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值应当与预期指标值具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值“填”“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	网络运行维护费（运转保障）	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定涿州市委组织部本级	金额单位	万元	
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况							
二、预算执行情况	预算数	13.200000	到位数	13.200000	执行数	13.200000	资金执行情况		
	其中:财政资金	13.200000	其中:财政资金	13.200000	其中:财政资金	13.200000	100		
	其他	0	其他	0	其他	0	0		
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况							
	网络通信服务费按月支出,每月支付1000元,及时对网络进行维护,确保网络正常使用。	按月或按季度及时缴纳,保障了网络良好运行							
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	值	单位(文字描述)	
产出指标	数量指标	故障处理率	故障处理率	远程教育网络终端站点的数量	20.00	≥	330	个	
			故障排除平均时效	远程教育网络站点故障处理率	10.00	≥	95	%	
			运行保障成本	故障排除平均时效	15.00	≤	1	天	
			农村学习覆盖率	运行保障成本	15.00	≤	400	元	
	社会效益指标	预算执行率	社会效益指标	通过现代远程教育,丰富群众学习生活	30.00	≥	90	%	
			预算执行率		10				
自评总分	100								
五、存在问题原因及整改措施	加强各个终端站点的日常维护,对广大干部群众宣传通过远程教育学习的影响								
填报人:	姚慧春				联系电话: 03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”;当年预算结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”指标计算公式为:预算执行率=实际执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成情况与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成情况才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。								

2022年度预算项目绩效自评表

项目基本情况	项目名称	党员干部教育培训费	项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市委组织部本级	金额单位	万元	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	7.225306	到位数	7.225306	执行数	7.225306	预算执行进度(%)	
	其中:财政资金	7.225306	其中:财政资金	7.225306	其中:财政资金	7.225306	100	
	其他	0	其他	0	其他	0		
三、目标完成情况	年度预期目标 按时无误完成全区村、社区党支部书记和年度发展党员的培训、领导干部和年轻干部教育培训、年对全区村、社区党支部书记和年度发展党员的培训、领导干部和年轻干部教育培训 根据年内实际工作安排部署支出, 3月底之前支出10%, 6月底之前支出30%, 9月底之前支出50%。根据实际培训工作开展情况							
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	
	产出指标	数量指标	组织培训期数	组织培训期数	10.00	5	4次	未完成情况
		质量指标	培训覆盖率	实际培训人数占应培训人数的比例	20.00	90	95	完成
		时效指标	培训按期完成率	实际培训按时完成率占应培训期数的	10.00	95	95	未完成情况
		成本指标	参加培训人均成本	参加培训人均成本	20.00	5	80元	完成
	效益指标	社会效益指标	培训后工作能力提升率	培训后工作能力提升率占应培训人数	30.00	95	98	完成
预算执行率	预算执行率			10				
自评总分	95.5							
五、存在问题原因及整改措施	由于疫情影响, 使此项目的社会效益和可持续性有所降低; 整改措施是进一步增强我区干部教育培训工作的统筹性、针对性、有效性, 不断提高干部素质和业务能力。							
填报人:	姚慧春							
说明:	1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成, 满分为100分。 2. 实际完成值, 即填写某项指标截止预算年度末的完成值; 单项指标完成值, 根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3. 当年预算未执行, 年终决算调整为0或财政收回全部资金的项目, 以及当年重复申报或细化为其他项目的, 预算数填0, 到位数、执行数、指标完成值等, 直接保存提交。4. 当年预算未执行, 年终决算调整为0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0; 当年预算部分执行, 剩余资金结转下年的项目, 资金执行数、指标完成值等如实填写, 自评得分应小于100分。5. 原则上, 一级指标权重统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6. “预算执行率”= 预算执行数/预算数*100%。7. 预算执行率“预算执行率”= 预算执行数/预算数*100%。8. 预算执行率“预算执行率”= 预算执行数/预算数*100%。9. 预算执行率“预算执行率”= 预算执行数/预算数*100%。10. 由于年初指标值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应参照偏离度适度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	人才工作及队伍建设专项经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市委组织部分级	金额单位	万元		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况	资金执行情况	预算执行进度(%)						
	预算数	13.000000	到位数	13.000000	执行数	13.000000				
	其中:财政资金	13.000000	其中:财政资金	13.000000	其中:财政资金	13.000000	100			
三、目标完成情况	其他	0 其他	0 其他	具体完成情况		总体完成率(%)		100.00		
	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴	按季度及时足额发放区管专家津贴		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	区管专家、人才数量	享受津贴补贴的区管专家、人才数量	10.00	30	29	29	未完成	9
		质量指标	津贴发放覆盖率	发放津贴补贴的人数占总区管专家、人才及时率=每季度实际发放次数/应发次数	20.00	90	%	1	完成	20
		时效指标	津贴发放及时率	区管专家津贴发放标准	10.00	90	%	0.95	完成	10
		成本指标	区管专家津贴发放标准	专业技术人才学术研讨举办次数	10.00	3500	元/人/年	3500	完成	10
效益指标	社会效益指标	专家满意度	区管专家满意度	30.00	2	次	1	未完成	15	
	满意度指标	服务对象满意度	区管专家满意度	10.00	95	%	1	完成	10	
	预算执行率	预算执行率	预算执行率	10					10	
五、存在问题原因及整改措施	自评总分	84								
五、存在问题原因及整改措施	填报人:	姚慧春								
	说明:	1.预算项目自评总分由各单位指标的自评得分合计而成, 满分为100分。 2.实际完成值, 即填写来项目指标截止预算年度末的实际完成值; 单项指标完成值, 根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行, 年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目, 以及当年重复申报或细化为其他项目的, 预算数填0, 到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报, 直接保存提交。4.当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0; 当年预算部分执行, 剩余资金结转下年的项目, 资金执行数、指标完成值、自评得分等应小于100分。5.原则上, 一级指标权重统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”指标计算公式为: 预算执行率=执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系, 比如来项目数量指标预期指标值为50人次, 实际完成值应当填写实际完成多少人次, 不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时, 单项指标完成值才填报“完成”, 否则填“未完成”。9.当单项指标完成值小于预期指标值时, 单项指标完成值才填报“未完成”, 否则填“未完成”。10.由于年初指标值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应参照偏差度适度调减自评得分。								

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	农村干部基础职务补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001·中共保定市委徐水区组织部本级	金额单位	万元	
	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度(%)		
二、预算执行情况	预算数	3.950000	到位数	3.950000	执行数	3.950000			
	其中:财政资金	3.950000	其中:财政资金	3.950000	其中:财政资金	3.950000	100		
	其他	0	其他	0	其他	0			
三、目标完成情况	年度预期目标	年度预期目标	具体完成情况				总体完成率(%)		
	及时发放农村干部基础职务补贴,提高农村干部的工作积极性	及时发放农村干部基础职务补贴,提高农村干部的工作积极性	月初统计在职人数,及时申请资金,村干部工资有保障					100.00	
	每月按时发放。	每月按时发放。	按月发放到位,干部满意					100.00	
	农村干部基础职务补贴绩效部分年底发放	农村干部基础职务补贴绩效部分年底发放	年末考核称职及时发放					100.00	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
产出指标	数量指标	补贴发放人数	基础职务补贴发放人数	基础职务补贴发放准确到位情况	20.00	≥	1769人	完成	20
	质量指标	发放准确率	基础职务补贴发放准确到位情况	基础职务补贴发放准确到位情况	20.00	≥	95	完成	20
	时效指标	发放及时率	按时发放补贴	按时发放补贴	10.00	≤	15天	未完成	8
	社会效益指标	村干部生活保障率	村干部生活保障率	村干部生活保障率	30.00	≥	98	完成	30
	满意度指标	服务对象满意度	村干部满意度	村干部满意度	10.00	≥	95	完成	10
	预算执行率	预算执行率	预算执行率	预算执行率	10			完成	10
五、存在问题和原因及整改措施	自评总分								98
填表人:	姚慧春	联系电话:	03128683559	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0。到年度、执行数、指标完成值如未填写,自评分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评分填0。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某项指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值应当与预期指标值具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值应当填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值小于预期指标值时,自评分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度适度调减自评分。					

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	服务群众专项经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保德市徐水区委组织部本级	金额单位	万元													
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况																			
二、预算执行情况	预算数	0 到位数	资金执行情况																		
	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 执行数																		
	其他	0 其他	0 其中:财政资金																		
			0 其他																		
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况																			
	通过实施此项目,促进社会公益水平逐步提高。支出按季度支出,一季度支出30%,二季度支出30%。	null																			
	运用服务群众专项经费,保障村内公益事业发展。	null																			
	正确使用服务群众专项经费用于村内公益事业,达到群众满意。	null																			
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分										
产出指标	数量指标	服务保障完成率	农村社区综合服务设施覆盖率	服务保障完成量/应服务保障总量	20.00	≥	95	%	0	未完成	0.00										
												质量指标	农村社区综合服务设施覆盖率	农村社区综合服务设施覆盖率	10.00	≥	95	%	0	未完成	0.00
	成本指标	运行保障成本控制率	依照具体服务内容制定运行保障成本	10.00	≥	95	%	null	未完成	0.00											
											社会效益指标	服务保障效果影响程度	村内公益事业服务效果影响程度	630.00	≥	90	%	null	未完成	0.00	
																					满意度指标
预算执行率				10							0										
自评总分	0.00																				
五、存在问题原因及整改措施	已按任务分解到乡镇																				
填报人:	姚慧春				联系电话:				03128683559												
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标,预算执行率指标权重占10%。 6.“预算执行率”指标计算公式为:预算执行率=预算执行进度/预算数*100%。“预算执行率”指标得分分为系统自动生成,当“预算执行率”指标得分≥95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分<95%时,“预算执行率”指标自评得分=预算执行率*10。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值应当填写“完成”,否则填写“未完成”。 9.当单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度速度调减自评得分。																				

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	乡村振兴驻村工作队经费（运转保障）	项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区区委组织部本级	金额单位	万元	
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况				资金执行情况		
二、预算执行情况	预算数	0 到位数	0 执行数	0				
	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 0				
	其他	0 其他	0 其他	0				
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况				总体完成率(%)		
	上半年支出50%，下半年支出50%。	null				0.00		
四、年度绩效目标完成情况	为驻村干部开展工作和人身安全提供基本保障提供必要工作和生活条件。	null				0.00		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	
	产出指标	数量指标	驻村第一书记和工作队	选派到村得驻村书记和工作队员总数	20.00 ≥	40	人	0
		质量指标	驻村工作队出勤率	实际在岗人数数量/工作队人数总量	10.00 ≥	95	%	0
		时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率	10.00 ≥	95	%	0
		成本指标	工作队意外保险费用	工作队意外保险费用	10.00 ≤	225	元	0
	效益指标	社会效益指标	任务完成率	乡村振兴工作任务完成情况	30.00 ≥	90	%	0
	预算执行率	预算执行率			10			0
	自评总分							0.00
	五、存在问题原因及整改措施	年初预算已分解到涉及乡镇，由乡镇按预算执行						
	填报人:	姚慧春			联系电话:		03128683559	
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 未执行、年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况如实地填写，自评得分应小于100分。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标的50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定，其分值可合理调整至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。6.“预算执行率”由系统自动生成，当“预算执行率”指标自评得分≥95%时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行率”指标自评得分<95%时，“预算执行率”指标自评得分按实际得分计算。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如来培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成值才能填“完成”，否则填“未完成”。9.当单项指标完成值小于预期指标值时，应参照偏离度速度调减自评得分。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应参照偏离度速度调减自评得分。							

2022年度预算项目绩效自评表

项目名称	农村干部养老保险		项目级次	本级	实施主管单位	2030001-中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元			
	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况						
一、基本情况	预算数	20.898000	到位数	20.898000		执行数	20.898000				
	其中:财政资金	20.898000	其中:财政资金	20.898000		其中:财政资金	20.898000	100			
	其他	0	其他	0		其他	0				
二、预算执行情况	年度预期目标										
三、目标完成情况	充分调动全区广大农村干部工作积极性和创造性,促进农村和谐稳定,切实解决农村干部后顾之忧。通过缴纳养老保险,充分调动了农村干部的工作积极性和创造性,解决了农村干部后顾之忧。对于符合享受农村干部养老保险补贴的人员全覆盖,为农村干部缴纳养老保险金,10月份一次性支出										
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分		
	产出指标	数量指标	养老保险参保率	缴纳养老保险的人数占村支书、主任的	20.00	>=	90	%	1	完成	20
		质量指标	补助覆盖率(%)	已参保人数占应参保人数的比率	10.00	>=	90	%	1	完成	10
		时效指标	缴纳及时率	按规定时限缴纳养老保险的比率	10.00	>=	90	%	及时缴纳	完成	10
		成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00	>=	90	%	100	完成	10
		社会效益指标	发放补贴人数	参加农村干部养老保险人员享受政府补贴	30.00	>=	90	%	0.8	未完成	10
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象对缴纳养老保险的满意度	10.00	>=	90	%	0.98	完成	10	
	预算执行率	预算执行率			10					10	
	自评总分								97		
	五、存在问题原因及整改措施	项目绩效的整改措施是加大对符合参保条件的农村干部参保意识的宣传指导,提高参保率									
填报人:	姚慧春		联系电话:		03128683559						
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。6.如某类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率指标权重占比固定为10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。7.“预算执行率”指标计算公式为:预算执行率=实际执行数/预算数*100%。“预算执行率”指标得分自动生成,当“预算执行率”指标得分大于或等于预期指标值时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标自评得分小于预期指标值时,“预算执行率”指标自评得分自动生成。8.单项指标自评得分大于或等于预期指标值时,单项指标自评得分应填“完成”,否则填“未完成”。9.当实际完成多少人次,不能填完成或培训多少场次、培训多少人次等。10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏差度适度调减自评得分。										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	干部体检经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市委徐水区组织部本级	金额单位	万元			
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	4.000000	到位数	4.000000	执行数	4.000000	预算执行进度(%)				
	其中:财政资金	4.000000	其中:财政资金	4.000000	其中:财政资金	4.000000	100				
	其他	0	其他	0	其他	0					
	年度预期目标	具体完成情况					总体完成率(%)				
三、目标完成情况	9月底前一次性支出。							100.00			
四、年度绩效指标完成情况	对区镇领导和乡镇、城区办、区直部门党政主要领导和拔尖人才共200人进行体检,按照每人400元为部门党政领导干部体检,及时掌握干部的身体状况,能够更好的投身工作							100.00			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	体检人数	全区主要领导和拔尖人才体检人数	20.00	≥	195	人	200人	完成	20
		质量指标	体检质量达标率	安排体检医院的资质达标情况	15.00	≥	90	%	1	完成	15
		时效指标	体检及时性	干部和拔尖人才体检完成的时间	10.00	≤	10	工作日	12	未完成	8
		成本指标	人均体检费	人均体检费	15.00	≤	400	元	200	完成	15
	效益指标	社会效益指标	组织正常运转保障率	对主要领导进行健康体检,保障组织正	30.00	≥	90	%	1	完成	30
	预算执行率										10
自评总分										98	
五、存在问题原因及整改措施	进一步加强对领导干部体检,充分掌握领导干部的身体状况										
填报人:	姚慧春				联系电话: 03128683559						
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值等不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填“未完成”,当年度预算结转下年的项目,资金执行数填“未完成”,自评分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标自评分由系统自动生成。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值“填”未完成时,自评分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应依照偏离度适度调减自评分。										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	提前下达2022年中央财政优先扶持对象补助资金安排情况(调整后)		项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位			
		万元	%							
二、预算执行情况	预算数	20.0000000	到位数	20.0000000	执行数	20.0000000	100			
	其中:财政资金	20.0000000	其中:财政资金	20.0000000	其中:财政资金	20.0000000	100			
	其他	0	其他	0	其他	0	0			
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况					
	建国前老党员生活补贴发放，上半年支出50%，下半年支出50%。				6月份完成了建国前老党员生活补贴的发放工作					
四、年度绩效指标完成情况	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	预期指标值	实际完成值	单项指标完成情况	自评分	
		数量指标	慰问老党员人数	慰问老党员人数	20.00 ≤	56	人	51人	完成	20
		质量指标	补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	15.00 ≥	95	%	1	完成	15
		时效指标	补贴资金到位及时性	补贴资金5天内到位及时性	15.00 文字描述	及时	及时	及时发放	完成	15
		成本指标	人均发放标准	人均发放标准	10.00 ≤	600	元	650元	未完成	9
		社会效益指标	困难群众生活水平提升	困难群众生活水平不低于规定的最低标准	30.00 文字描述	有效提升	有效提升	明显提升	完成	30
		预算执行率	预算执行率	10					10	99
		自评总分								
五、存在问题原因及整改措施	增加对优抚对象的慰问次数，及时了解建国前老党员的生活所需									
填报人:	联系电话:				03128683559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的实际完成值；单项指标完成情况的自评得分，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行的，年终决算时，按照“预算数-实际完成数”计算得分。4.当年预算未执行的，年终决算时，按照“预算数-实际完成数”计算得分。5.原则上，一级指标权重设置为：产出指标50%、效益指标30%、满意度指标10%、预算执行率10%。6.“预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=（实际完成值÷预算数）×100%。7.实际完成值与预期指标值的对比关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填多少？当“预算执行进度”≥95%时，“预算执行率”指标自评得分应填多少？当“预算执行进度”＜95%时，“预算执行率”指标自评得分应填多少？8.单项指标完成情况的自评得分，应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况的自评得分应当填“完成”，否则填“未完成”。9.当单项指标完成情况的自评得分填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。									

2022年度预算项目绩效自评表

项目基本情况	项目名称	农村干部基础职务补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市容水区委组织部本级	金额单位	万元				
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	4464.132000	到位情况	4464.132000	执行数	4464.132000	预算执行进度(%)					
	其中:财政资金	4464.132000	其中:财政资金	4464.132000	其中:财政资金	4464.132000						
	其他	0	其他	0	其他	0						
三、目标完成情况	年度预期目标	及时发放村干部基础职务补贴,提高村两委干部的工作积极性	具体完成情况	每月及时发放村干部补贴,村干部的工作积极性逐步提高			总体完成率(%)	100.00				
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评分	
产出指标	数量指标	补贴发放人数	基础职务补贴发放准确到位情况	基础职务补贴发放准确到位情况	20.00	≥	1700	人	1769	完成	20	
		质量指标	发放准确率	基础职务补贴发放准确到位情况	20.00	≥	95	%	1	完成	20	
		时效指标	发放及时率	按时发放补贴,调动农村两委干部工作	10.00	≤	15	天	30	完成	10	
		成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00	≥	95	%	100	完成	10	
	效益指标	社会效益	村干部生活保障率	农村干部生活保障率	30.00	≥	98	%	100	完成	30	
预算执行率		预算执行率		10						10		
自评分												100
五、存在问题原因及整改措施	继续加强对农村两委干部的日常监管工作,做好农村事务正常开展											
填报人:	陈慧春			联系电话:			03128689559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况:单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值等不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算结转下年的项目,资金执行数、指标完成值等不再填报,直接保存提交。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标,预算执行率指标权重占比固定为10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。6.“预算执行率”指标计算公式为:预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标分为系统自动生成,当“预算执行率”指标为50分,实际完成值应当填写实际完成多少人次;当“预算执行率”指标为95分,实际完成值应当填写实际完成多少人次;当“预算执行率”指标为100分,实际完成值应当填写实际完成多少人次。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度调减自评得分。											

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	建国前老党员生活补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共宿州市徐水区组织部本级	金额单位	万元		
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况	资金执行情况					预算执行进度(%)		
二、预算执行情况	预算数	0 到位数	0 执行数	0						
	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 0						
	其他	0 其他	0 其他	0						
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况						总体完成率(%)		
	通过发放建国前老党员生活补贴,提高老党员的生活水平,让老党员老有所依	null						0.00		
	建国前老党员生活补贴分别占七、前夕和春节前发放,上半年支出50%,下半年支出50%。	null						0.00		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	单位(文字描述)	自评得分	
产出指标	数量指标	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	20.00 ≤	57	人	0	未完成	0.00
		补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	10.00 ≥	95	%	0	未完成	0.00
		时效指标	补贴资金到位及时性	补贴资金5天内到位的比率	10.00 ≥	95	%	0	未完成	0.00
	成本指标	人均发放标准	人均发放标准	人均发放标准	10.00 ≤	600	元	0	未完成	0.00
		社会效益指标	困难老党员生活水平提升	困难老党员生活水平不低于最低标准的比	30.00 >	80	%	0	未完成	0.00
	满意度指标	服务对象满意度	被慰问人员满意度	被慰问人员满意度	10.00 ≥	98	%	0	未完成	0.00
	预算执行率				10				0	0.00
	自评总分								0.00	
五、存在问题原因及整改措施	根据上级要求,此项经费已划转到退役军人事务局									
填报人:	姚慧春		联系电话:		03128683559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成值;单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到数、执行数、指标完成值如未填写,自评分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数0,绩效指标填“未完成”;自评分填0;当年预算未执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值如未填写,自评分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标。预算执行率=预算执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=预算执行率*100%。二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=预算执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。9.当单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度调减自评得分。									

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	其他资金	项目级次	实施主管单位	203001·中共保定市委组织部分级	金额单位	万元
	预算安排情况(调整后)		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度(%)
二、预算执行情况	预算数	0.005940	到位数	0.005940	执行数	0.005940	
	其中:财政支出	0.005940	其中:财政资金	0.005940	其中:财政资金	0.005940	100
	其他	0	其他	0	其他	0	
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况				总体完成率(%)	
	加强机关公用经费保障	机关公用经费支出得到充分保障				100.00	
	该项目2022年实施,2022年度预算前支出完成	年底全部落实到位				100.00	
	保证机关日常办公公用支出	机关日常办公正常运转				100.00	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	自评得分
					符号	单位(文字描述)	
	产出指标	数量指标	机关业务完成率	已完成的各项机关工作占全部工作的比	20.00	95	1
		质量指标	经费保障准确率	经费支出范围合规比例	10.00	100	1
		时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率	10.00	90	1
		成本指标	项目资金预算控制数	支出资金不高于预算数	10.00	0.02	0.00594
	效益指标	可持续性影响指标	各项工作任务按时完成率	各项工作任务按时完成率	30.00	95	1
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	机关人员对经费保障满意度	10.00	90	1
	预算执行率	预算执行率			10		
	自评总分						100
五、存在问题原因及整改措施	继续做好此项经费的支出管理工作,保障工作正常运转						
填报人:	姚慧琴	联系电话: 0312683559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成值;单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分≥95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分<95%时,“预算执行率”指标自评得分应小于10分。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当“单项指标完成值”填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度速度调减自评得分。						

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	正常离任村干部生活补贴	项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市徐水区委组织部本级	金额单位	万元				
	预算安排情况(调整后)		资金到位情况	本级	资金执行情况		预算执行进度(%)				
二、预算执行情况	预算数	243.000000	到位数	243.000000	执行数	243.000000					
	其中:财政资金	243.000000	其中:财政资金	243.000000	其中:财政资金	243.000000	100				
	其他	0	其他	0	其他	0					
三、目标完成情况	年度预期目标	分两次发放离任村干部生活补贴,上半年补贴6月份发放50%,下半年补贴12月份发放50%。	年度完成情况	6月份发放上半年补贴,12月份发放下半年补贴,离任干部生活得到改善	具体完成情况	总体完成率(%)	100.00				
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	离任干部补贴发放完成率	离任干部补贴发放完成率	20.00	90	%	null	完成	20	
		质量指标	执行准确率	离任干部补贴发放到位情况	10.00	100	%	null	完成	10	
		时效指标	发放及时率	按时发放离任干部补贴,保障农村离任	10.00	98	%	null	完成	10	
		成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	10.00	98	%	null	完成	10	
	效益指标	社会效益指标	离任村干部生活保障率	离任村干部生活保障率	30.00	90	%	null	完成	30	
		满意度指标	服务对象满意度	离任村干部满意度	10.00	95	%	null	完成	10	
	预算执行率				10					10	
	自评总分									100	
	五、存在问题原因及整改措施	加强对符合条件申报对象的全覆盖,逐步提高农村离任干部的生活质量									
	填报人:	联系电话:				03128683559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。 4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。 5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率指标权重占10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重之和为100%。 6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=实际执行数/预算数*100%。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如培训项目数量指标预期值为50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。 8.单项指标完成情况与预期指标值具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成情况才能填“完成”,否则填“未完成”。 9.当单项指标完成情况填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度适度调减自评得分。										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	建国前老党员生活补贴	项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市委徐水区组织部本级	金额单位	万元	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	0 到位数	资金到位情况	0 执行数	资金执行情况	0 其中:财政资金	预算执行进度(%)		
三、目标完成情况	通过发放建国前老党员生活补贴,提高老党员的生活水平,让老党员老有所依	0 其他	年度预期目标	null	具体完成情况	0 其他	总体完成率(%)	0.00	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	自评得分	
产出指标	数量指标	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	春节慰问老党员人数	20.00 ≤	57 人	null	未完成	0.00
		质量指标	补贴发放准确率	老党员生活补贴发放准确率	10.00 ≥	95 %	null	未完成	0.00
		时效指标	补贴资金到位及时率	补贴资金5天内到位的比率	10.00 ≥	95 %	null	未完成	0.00
		成本指标	人均发放标准	人均发放标准	10.00 ≤	600 元	null	未完成	0.00
	效益指标	社会效益指标	困难党员生活水平提升	困难党员生活水平不低于最低标准的比	30.00 >	80 %	null	未完成	0.00
		满意度指标	服务对象满意度	被慰问人员满意度	10.00 ≥	98 %	null	未完成	0.00
		预算执行率	预算执行率		10				0
自评总分								0.00	
五、存在问题原因及整改措施	根据上级要求,此项目已划转退役军人事务局								
填报人:	姚慧春			联系电话:	03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=实际执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如培训项目数量指标预期指标值为50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成情况与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成度调减自评得分。9.当单项指标完成度调减自评得分时,自评得分应小于指标分值。								

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	关于结算下达任职高校毕业生中央项目级次	本级	实施主管单位	203001-中共保定市委徐水区组织部本级	金额单位	万元						
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况				资金执行情况							
二、预算执行情况	预算数	0	到位数	0	执行数	0							
	其中:财政资金	0	其中:财政资金	0	其中:财政资金	0							
	其他	0	其他	0	其他	0							
三、目标完成情况	为选聘到村任职的高校毕业生发放培训费、养老保险、养老保险、按月及时发放选聘到村任职的高校	年度预期目标				具体完成情况							
	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	自评得分						
四、年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	发放补贴人数	全年发放选聘到村任职的高校毕业生工	20.00	≤	10	人	null	未完成	0.00		
		质量指标	矛盾纠纷调处率(%)	矛盾纠纷调处率(%)	10.00	≥	90	1	90	1	null	未完成	0.00
		时效指标	资金发放及时率	资金发放及时率	10.00	≥	95	1	95	1	null	未完成	0.00
		成本指标	人均发放水平	人均发放水平	10.00	≥	3000	元	3000	元	null	未完成	0.00
	效益指标	社会效益指标	以人民为中心的创作导向	以人民为中心的创作导向作用	30.00	文字描述				显著提高	null	未完成	0.00
		满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	10.00	≥	90	1	90	1	null	未完成	0.00
	预算执行率				10					null	未完成	0.00	
	自评总分											0	
五、存在问题原因及整改措施	本年没有下派选调生到村任职												
填报人:	姚慧春				联系电话:		03128683559						
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值如实地填写,自评得分等项其他内容不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标20分。6.预算执行率=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分≥95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分<95%时,“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值应当与预期指标值具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度速度调减自评得分。												

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	下达2022年省级优抚对象补助经费	项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中共保定市容水区委组织部本级	金额单位	万元		
	预算安排情况(调整后)	资金到位情况						预算执行进度(%)		
二、预算执行情况	预算数	0 到位数	0 执行数							
	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金							
	其他	0 其他	0 其他							
三、目标完成情况	年度预期目标		具体完成情况					总体完成率(%)		
	通过发放建国前老党员生活补贴,提高老党员的生活水平,让老党员老有所依		指标分	值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分		
	建国前老党员生活补贴分列建七一部分和春节前发放,上半年支出50%,下半年支出50%。		20.00	>=	100	人	0	未完成		
四、年度绩效指标完成情况	产出指标	数量指标	春节慰问老党员人数	10.00	>=	95	%	0	未完成	
		质量指标	老党员生活补贴发放准确率	10.00	>=	及时	未落实	未完成	0.00	
		时效指标	补贴资金到位及时性	10.00	<=	600	元	无	未完成	0.00
		成本指标	人均发放标准	30.00	>=	有效提升	无	未完成	0.00	
		社会效益指标	困难党员生活水平提升	10.00	>=	98	%	0	未完成	0.00
五、存在问题及整改措施	满意度指标	服务对象满意度	10.00	>=	10			0	0.00	
	预算执行率									
自评总分		0.00								
根据上级要求,下半年此项目已划转到退役军人事务局										
填报人:	姚慧蓉		联系电话:		03128683559					
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况:根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况如实填写,自评得分等分不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”;自评得分填0;当年预算部分执行,结余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.预算执行率=预算执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分大于等于95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分大于等于95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行率”指标得分小于95%时,“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成,当“预算执行率”指标得分大于等于95%时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成情况与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。9.当单项指标完成情况填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度适度调减自评得分。									

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	下达2021年度下派选调生到村工作中央项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市容水区委组织部本级	金额单位	万元					
二、预算执行情况	预算数	资金到位情况									
	其中：财政资金	0 到位数	0 执行数								
	其他	0 其中：财政资金	0 其中：财政资金								
		0 其他	0 其他								
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况									
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
	产出指标	数量指标	发放补贴人数	全年发放选调生到村任职的高校毕业生	20.00	≤	10	人	0	未完成	0.00
		质量指标	矛盾纠纷调处率(%)	矛盾纠纷调处率(%)	10.00	≥	90	1	0	未完成	0.00
		时效指标	资金发放及时率	资金发放及时率	10.00	≥	95	1	0	未完成	0.00
		成本指标	人均发放水平	人均发放水平	10.00	≥	3000	元	0	未完成	0.00
		社会效益指标	以人民为中心的创作导向	以人民为中心的创作导向作用	30.00	文字描述	显著提高	0	0	未完成	0.00
	效益指标	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	10.00	≥	90	1	0	未完成	0.00
		预算执行率				10					0
		自评总分									0.00
	五、存在问题及整改措施	本年内没有下派选调生到村任职 填表人: 姚慧春 联系电话: 03128683559 说明: 1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成, 满分为100分。 2. 实际完成值, 即填写某项指标截止预算年度末的完成情况; 单项指标完成情况, 根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。 3. 当年预算未执行, 年终预算调整为0或财政资金回全部资金的项目, 以及当年重复申报或细化为其他项目的, 预算数填0, 到位数、执行数、指标完成情况如实地填写, 自评得分应小于100分。 4. 当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0; 当年预算部分执行, 剩余资金结转下年的项目, 资金执行数、指标完成情况如实地填写, 自评得分应小于100分。 5. 原则上, 一级指标权重统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定, 其分值可合理调整至其他指标, 预算执行率指标权重占10%; 二、三级指标所占权重, 应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6. “预算执行率”由系统自动生成, 计算公式为: 预算执行率=预算执行数/预算数*100%。 7. “预算执行率”指标得分分为系统自动生成, 当“预算执行率”指标得分≥95%时, “预算执行率”指标自评得分自动显示为10分; 当“预算执行率”指标得分<95%时, “预算执行率”指标自评得分=预算执行率*10。 8. 单项指标完成情况与预期指标值在描述上应当具有对应关系, 比如培训项目数量指标预期指标值为≥50人次, 实际完成值应当填写实际完成多少人次, 不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。 9. 单项指标完成情况填“未完成”时, 自评得分应小于指标分值。 10. 由于年初指标值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应依照偏离度适度调减自评得分。									

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	2021年选聘高校毕业生到村任职中央补助项目绩效	实施主管单位	203001 - 中共保定市委徐水区区委组织部本级	金额单位	万元					
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)	资金到位情况	本级	资金执行情况	预算执行进度(%)						
	预算数	0 到位数	0 执行数		0 0						
	其中:财政资金	0 其中:财政资金	0 其中:财政资金		0 0						
	其他	0 其他	0 其他		0 0						
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况	总体完成率(%)								
	到村任职高校毕业生享受同等待遇、补贴、津贴由县级财政部门以工资卡或存折形式按月足额发放	null	0.00								
	选聘到村任职的高校毕业生在工作补贴期间参照当地乡镇从高校毕业生中新录用公务员试用期满后职务	null	0.00								
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分		
	产出指标	数量指标	养老保险参保率	缴纳养老保险的人数占总人数的比例	20.00	>=	90	%	null	未完成	0.00
		质量指标	补助覆盖率(%)	已参保人数占应参保人数的比率	10.00	>=	90	%	null	未完成	0.00
		时效指标	及时拨付资金	资金拨付的及时程度	10.00	<=	3	月	null	未完成	0.00
		成本指标	项目投入成本	项目投入成本	20.00	<=	25	万元	null	未完成	0.00
		社会效益指标	受益总人数	受益总人数	30.00	<=	10	人	null	未完成	0.00
	预算执行率				10				0	0.00	
	自评总分									0.00	
五、存在问题原因及整改措施	本年内没有下派选调生到村任职										
填报人:	姚慧春			联系电话:			03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况如实填写,自评得分应小于100分。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况填“未完成”,自评得分填0;当年预算结转下年的项目,资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况填“未完成”,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。如某类指标未设定,其分值可合理调整至其他指标,预算执行率指标权重占10%。二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。6.“预算执行率”由系统自动生成,计算公式为:预算执行率=预算执行进度/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次;当“预算执行率”指标自评得分<95%时,“预算执行率”指标自评得分应填“未完成”。8.单项指标完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当单项指标完成值小于预期指标值时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应参照偏离度速度调减自评得分。										

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	干部人事档案数字化工作经费（运转保障）	项目级次	本级	实施主管单位	203001·中共保定市委组织部门本级	金额单位	万元				
	预算安排情况(调整后)	10.973400	到位情况	10.973400	执行数	10.973400	预算执行进度(%)					
二、预算执行情况	预算数	10.973400	到位数	10.973400	执行数	10.973400						
	其中:财政资金	10.973400	其中:财政资金	10.973400	其中:财政资金	10.973400						
	其他	0	其他	0	其他	0						
三、目标完成情况	做好干部人事档案的扫描、高清晰度制作	年度预期目标	具体完成情况	按年度预期目标保质保量完成	按年度预期目标保质保量完成	按年度预期目标保质保量完成	总体完成率(%)	100.00				
四、年度绩效目标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评分	
产出指标	数量指标	档案数字化建设数量	干部人事档案数字化建设份数		20.00	≥	350	份	434份	完成	20	
		质量指标	档案数字化建设覆盖率	档案数字化覆盖的占比	10.00	≥	98	%		1	完成	10
		时效指标	工作完成效率	数字化档案工作完成的效率	15.00	≥	98	%		1	完成	15
		成本指标	预算执行率	按照支出进度要求和预算构成执行	15.00	≥	98	%		1	完成	15
	效益指标	社会效益	档案数字化建设提升率	档案数字化建设提升的比率	30.00	≥	98	%		1	完成	30
预算执行率					10						10	
自评总分											100	
五、存在问题原因及整改措施	进一步做好干部人事档案数字化工作，推进了干部人事档案数字化工作											
填报人:	姚慧春	联系电话:	03125683559									
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2.实际完成值，即填写某项指标截至预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行，年终预算调减50%或财政资金全部收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到年度终了时，预算数填0。4.当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。5.原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占10%。6.“预算执行率”指标得分=系统自动生成，当“预算执行率”指标得分≥95%时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行率”指标得分<95%时，“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成，当“预算执行率”指标得分≥95%时，“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成，当“预算执行率”指标得分<95%时，“预算执行率”指标自评得分=系统自动生成。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如培训项目数量指标预期指标值为50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次；不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应参照偏离度适度调减自评得分。											

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	农村干部救助资金	项目级次	实施主管单位	203001 - 中共保定市委徐水区委组织部本级	金额单位	万元			
	预算安排情况(调整后)	0.100000 到位数	资金到位情况	资金执行情况		预算执行进度(%)				
二、预算执行情况	预算数	0.100000	执行数	0.100000	0.100000					
	其中:财政资金	0.100000	其中:财政资金	0.100000	0.100000					
	其他	0	其他	0	0					
三、目标完成情况	年度预期目标	具体完成情况	总体完成率(%)							
	根据实际工作安排部署具体指出	根据困难优秀干部申请及时给予救助	100.00							
	对患病及发生重大事故的农村两委干部进行救助,使其感受到组织的关怀	对患病1名农村两委干部进行救助,使其感受到组织的关怀	100.00							
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值	实际完成值	单项指标完成情况	自评分	
产出指标	数量指标	补助数	受补助困难农村两委干部数		10.00	≥ 2	1个	未完成	5	
		质量指标	补助资金发放完成率(%)		10.00	≥ 98	%	1	完成	10
		时效指标	补助资金下达及时率		20.00	≤ 15	天	10天	完成	20
		成本指标	补助标准		10.00	≤ 2	万元	0.1万元	完成	10
	效益指标	社会效益指标	救助保障率		30.00	≥ 95	%	1	完成	30
		满意度指标	服务对象满意度		10.00	≥ 98	%	1	完成	10
自评总分					10				10	
五、存在问题及整改措施	提高对困难优秀农村干部的救助比例,加大对农村干部救助资金政策的宣传力度,使干部对救助资金加大了解									
填报人:	姚慧春			联系电话:		03128683559				
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成值;单项指标完成值,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调整为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数、指标完成值、自评得分等不再填报,直接保存提交。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=实际执行数/预算数*100%。7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填写完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成值才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当“单项指标完成值”填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应依照偏离度速度调减自评得分。									