**部门年度绩效自评工作报告**

一、绩效自评工作组织开展情况

按照徐政财字[2020]8号、9号、14号文件要求，我单位主要领导高度重视，召开局务会议，组织全局主要领导、分管领导，财务部门及相关科室人员认真学习区级文件精神，充分认识开展预算绩效评价工作的重大意义，落实抓好部门2019年度预算项目绩效自评工作，并就本部门预算安排及资金使用，日常财务管理等各项工作进行回头看，完善内部工作制度，严格资金管理使用进行细致的安排部署。

二、绩效目标实现情况

2019年度我单位共安排部门预算项目10个，其中全部按预算安排执行到位项目5个，分别为徐水区退休干部城区小组经费（1.08万元），徐水区特困离退休干部帮扶机制费（5万元），老年大学经费（2万元），关心下一代工作委员会经费（6.9万元），保安服务费（5.28万元），未按照预算安排执行到位项目5个，分别是离休干部和实职退休干部体检费，预算安排资金3.9964万元，由于体检计划人数和支出人数变化，完成支出任务2.745万元；离退休干部慰问经费，预算安排资金8万元，支出7.5883万元，基本完成年初绩效目标；老年节区内参观视察经费，预算安排资金0.7万元，支出0.66万元，基本完成年初绩效目标；特困企业离休干部公用经费，年初预算安排资金0.37万元，支出0.2136，由于人员变化，基本完成年初绩效目标；支出绩效挂钩经费，年初安排预算资金6.72万元，根据本单位各项目支出计划和支出进度，我单位共申请绩效挂钩资金2.15万元，支出1.1496万元，基本完成绩效目标。

总体来看，我单位年初制度的各项目预算绩效目标任务完成较好，各项支出按年初预算安排支出到位，会计核算规范严格，在充分保证各项目产出指标，效益指标，满意度指标较好的同时，力求做到节约支出，确保资金高效使用。

三、绩效目标设定质量情况

我单位紧紧围绕部门工作职责，设定年初各项目的绩效目标指标，绩效目标设定清晰准确,绩效指标全面完整、科学合理,绩效标准落实到具体数量，易于评价。由于部分项目受时间节点安排，不能及时完成支出进度，另外，部分指标在设定上也存在一定的问题，共性指标较多，不能体现项目特点的个性指标欠缺。

四、整改措施及结果应用

通过本次项目绩效目标自评工作，针对存在的问题,制定整改思路，完善工作措施如下：首先是加强理论学习，通过学习省市区财务管理的文件精神提高自身业务素质；其次是健全各项财务管理制度、完善单位内部预算管理，财务管理，政府采购、绩效管理等各项内部控制制度；三是以自评工作为契机，对项目各类评价指标进行优化,不断提高绩效目标设置质量。

中共保定市徐水区委老干部局

2020年4月25日